



绿港通讯

LV GANG TONG XUN





绿港·金阳产业城简介

绿港·金阳产业城占地面积约143.2亩，总建筑面积约23.5万平方米，总投资额约8亿元。项目建成后将引进生物医药、机电制造等高端产业，有助于经开区实现产业转型和配套升级。

绿港通讯

LV GANG TONG XUN

2021年第2期 总第73期

2021年4月出版

主 管 国家级南宁经济技术开发区
主 办 南宁绿港建设投资集团有限公司

编委会主任 龚国强
编委会副主任 邓继慧 陆羿冰 黄丽琴 兰赤寿
傅杰锋 关月娥

主 编 陆羿冰
副 主 编 阳正辉
责任编辑 何莹莹
责任校对 张彩秀

电 话 0771-4950297
传 真 0771-4950465
邮 编 530000
地 址 那洪大道12号创意产业园8楼
网 址 <http://www.nnlgt.com/>

1 绿港要闻

- 03 咬定青山不放松，提速争先开新局
——南宁市副市长朱会东率队到绿港·金瑞产业城项目调研
- 04 学党史 悟思想 办实事 开新局
——绿港集团党委召开党史学习教育动员大会
- 05 绿港集团召开2021年创城工作动员会
- 06 吹响创城冲锋号 绿港集团全面开展志愿者创城工作

2 资讯速览

项目建设

>>> 代建

- 08 南宁国际铁路港配套工程海城路（同兴路-洪运路南段）竣工验收
- 08 南宁经济技术开发区公办示范性养老院项目通过地基验收
- 09 吴圩镇平垌村耕地提质改造（旱改水）项目全面开工
- 09 瑞声科技（南宁）厂房装修三期工程5号厂房西区三条产线区域顺利移交

>>> 自营

- 10 绿港·迎鹏产业园召开项目启动会
- 11 绿港·双创城项目新增基坑支护桩完成施工
- 11 绿港·欢乐里挡土墙工程高压旋喷桩地基顺利完工

经营招商

- 12 银企合作谋共赢
——绿港集团与各金融机构召开交流会
- 13 广西北投民航投资有限公司到绿港集团开展交流学习

- 14 南宁相思湖投资建设集团有限公司到绿港集团开展交流学习活动
- 16 金地商置集团有限公司到绿港集团开展交流学习
- 17 柳州市龙翔建设投资发展集团有限公司一行到绿港集团开展供应链金融业务交流
- 18 绿港集团销售招商实现一季度开门红

综合动态

- 19 绿港集团与民生银行南宁分行高新支行联合开展银企共建活动
- 20 绿港集团获市金融办债券补助资金100万元
- 20 集团公司开展复工复产、全国“两会”期间安全生产检查
- 21 绿港集团确定2021年攻坚项目事项
- 22 便民利民 绿港集团启用公租房系统化管理模式
- 22 荣鑫公司组织开展月度安全生产综合大检查

培训学习

- 23 绿港集团开展见习管理制度专题学习会
- 23 绿港集团开展2021年第一季度安全教育培训暨安全生产和消防安全主体责任培训会
- 24 中港兴担保公司参加南宁市融资担保行业专项交流座谈会
- 24 绿港集团召开营销制度培训会

3 党群之家

- 25 把党史学习教育成效转化为推动集团公司高质量发展强大动力
——绿港集团党委组织专题学习《论中国共产党历史》
- 26 绿港集团党委开展丰富多彩党史学习教育
- 28 健步走起来，不负好春光
——绿港集团开展2021年“春日相伴·廉洁同行”女职工健步走活动

- 29 守护绿水青山，共植美好明天
——绿港集团开展2021年植树活动
- 30 绿港集团召开第二届工会委员2021年度第二次职工代表大会
- 31 践行时代使命 弘扬雷锋精神
——绿港集团开展学雷锋志愿服务活动

4 人物报道

- 32 当好“头雁”做表率 点燃“引擎”谋发展
——记绿港集团2020年度突出贡献奖获得者科巨公司总经理覃远生
- 35 奋楫笃行保金融，臻于至善促发展
——记绿港集团2020年度突出贡献奖获得者集团融资管理部经理覃奕林
- 37 心无旁骛专攻主业，精益求精坚守平凡
——记绿港集团2021年1月份“担当之星”集团人力资源部人事主管曾慧玲
- 39 用汗水浇灌收获，以实干笃定前行
——记绿港集团2021年1月份“担当之星”嘉通公司工程一部土建工程师杨进
- 41 用青春与汗水铸就水电路线事业
——记绿港集团2021年2月份“担当之星”科巨公司市政二部水电工程师孔德昊

5 特别报道

- 44 践行初心使命 彰显国企担当
绿港集团持续七年发力勇担社会责任

6 学海识趣

>>> 法律知识专栏第二十五期

- 47 《民法典》亮点解读

咬定青山不放松，提速争先开新局

——南宁市副市长朱会东率队到绿港·金瑞产业城项目调研

2月19日，南宁市副市长朱会东率队到经开区绿港集团绿港·金瑞产业城项目建设现场，开展2021年新春慰问暨一季度“提速争先开新局”调研工作，南宁市政府副秘书长罗景文，经开区管委会副主任张旭，市发改委、经开区经济发展局、招商局、党政办公室、绿港集团各主要领导等有关人员陪同调研。

朱会东现场听取了绿港集团董事长龚国强对项目建设情况及新春开年复工准备情况的汇报后，实地调研项目建设进展情况，协调解决项目推进过程中遇到的困难和问题，并亲切慰问了一线施工人员并致以新春的祝福。

朱会东指出，首府要跑出高质量发展的“加速度”，起步就要提速，开局就要争先。加快推进“强首府”标志性产业项目建设，一是各级各部门要牢固树立“一盘棋”思想，既要各司其职，又要密切配合，围绕全面贯彻落实“强首府”战略中心任务，形成工作合力；二是项目建设团队要坚持对标对表，要对标先进、自我加压，切实以完善的标准、一流的业绩展现首府的大格局、大担当、大作为；三是大力弘扬工匠精神，牢固树立精品意识，下足绣花功夫，发扬钉钉子的精神和务实担当的作风；四是要先人一步谋发展，入园企业要全面做好用工复产工作，建立长期有效的人才招聘、人才培养、人才储备有效机制，扎实做好人才促发展的大局。朱会东强调，要以“起步就要提速、开局

就要争先”的奋斗姿态，全面落实强首府战略，紧紧围绕一季度各项目标任务，攻坚克难，挂图作战，全力推进重点项目建设，为“十四五”时期高质量发展开好局、起好步。

按照自治区、南宁市、经开区管委会“奋战一季度 加力开新局”部署要求，绿港集团于春节前就制定相应重大项目稳投资保增长实施方案，结合疫情防控措施，在建的绿港·金瑞产业城项目、瑞声三期项目等重大项目积极倡导工人就地过年，以实干争先迎接新年到来，集团公司提前安排好充足的物资保障，集团主要领导带队在春节假期慰问一线员工，送上祝福的同时鼓励干部职工坚守岗位、加班加点，全力抢抓施工进度，确保如期完成建设任务。

据悉，绿港·金瑞产业城项目位于经开区金阳路西侧，高岭路南侧，占地面积245亩，项目总投资13亿元。项目配建10栋标准厂房及2栋宿舍楼、1栋三层生活综合楼，2栋一层仓库、1栋一层污水处理厂、1栋一层综合服务楼，总建筑面积40.6万m²。该项目为2020年南宁市级层面统筹推进的重大项目，是为瑞声科技（南宁）产业园量身定制的高标准厂房，能同时满足生产、研发办公及配套需求。项目可加快推动经开区工业经济新旧动能加速转换，优化区域营商环境，全力助推经开区核心实体经济的发展。

（集团办公室 王振霖 / 文）

学党史 悟思想 办实事 开新局 ——绿港集团党委召开党史学习教育动员大会

3月22日，为深入学习贯彻习近平总书记党史学习教育动员大会上的重要讲话精神，贯彻落实党中央、自治区党委和市委、经开区党工委关于开展党史学习教育的部署要求，绿港集团党委召开党史学习教育动员大会。全体党员参加本次动员大会。

集团党委书记、董事长龚国强作动员讲话，并结合实际就集团公司如何开展好党史学习教育，提出明确部署要求。

龚书记在会上表示，以习近平同志为核心的党中央高度重视学习党的历史，就党史学习、研究和运用等提出一系列要求、作出系列部署，带头学习党史、传承红色基因、永葆政治本色，为全党树立了标杆。在庆祝我们党百年华诞的重大时刻，在“两个一百年”奋斗目标历史交汇的关键节点，在“十四五”开局和建设社会主义现代化新征程起步的崭新起点，党



集团党委书记、董事长龚国强作动员讲话

中央决定在全党集中开展党史学习教育，是牢记初心使命、推进中华民族伟大复兴历史伟业的必然要求，是坚定信仰信念、在新时代坚持和发展中国特色社会主义的必然要求，是推进党的自我革命、永葆党的生机活力的必然要求。落实这一重大部署，从党的伟大历史中汲取智慧和力量，对于绿港集团进一步解放思想、担当实干，奋力开创公司发展新篇章，至关重要、正当其时。

他强调，集团公司各党支部、各部门、各子公司要认真学习领会党中央和自治区、经开区党委的决策部署，要大力弘扬理论联系实际的马克思主义优良学风，努力把学到的知识、掌握的规律切实转化为解决发展、应对风险挑战的能力，在努力打造经开区国企标



党史学习教育动员大会现场

杆、实现公司高质量发展上见成效。要紧扣集团公司的代建、服务、经营、融资四大职能，聚焦高质量发展，贯彻新发展理念。一要全力推进经开区及南宁临空经济示范区重大项目建设，加快完善基础设施建设。二要继续多举措落实“妈妈式服务”理念，扎实做好服务企业工作，为入区企业提供优质、高效、贴心的服务，助力经开区提升营商环境。三要拓展自营性项目做大集团公司平台。加快推动重大厂房项目建设及交付工作，加大招商引企入园工作力度，为经开区产业项目落地提供良好载体。四要多举措确保国有资产保值增值，做大做强做优集团公司，确保集团公司实现稳健运行。

广大党员要牢牢把握开展党史学习教育的目标及意义，做到学史明理、学史增信、学史崇德，学史力行、学党史、悟思想、办实事、开新局，突出学用结合、担当作为。要通过此次党史学习教育，不断提高集团公司广大党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，深化自我革命的自觉性和主动性，实现学习教育与推动工作的双促进，为实现强首府战略、推动集团公司高质量发展努力奋斗，以优异成绩庆祝建党 100 周年。

（集团办公室 张彩秀、雷显跃 / 文 张彩秀、何莹莹 / 图）

绿港集团召开 2021 年创城工作动员会

4 月 2 日，绿港集团召开 2021 年创城工作动员会，传达经开区关于争创全国文明典范城市、迎接国家卫生城市复审工作会议精神，并对集团公司创城工作进行部署安排。集团领导班子成员，集团总部、各子公司负责人参加会议。

会议传达了关于争创全国文明典范城市、迎接国家卫生城市复审工作会议精神，要求坚决扛起争创全国文明典范城市、迎接国家卫生城市复审工作的政治责任，全员行动抓落实，全力以赴抓整改，切实做好集团各项目工地、所辖园区等重点区域的日常管理，全面提升首府文明城市创建水平。

集团党委书记、董事长龚国强在会上要求，集团公司上下要统一思想，提高认识，高度重视创城工作，切实增强紧迫感和责任感，时刻保持战备状态，以饱满的热情投入到创城工作



创城工作动员会现场

中，坚决打好创城攻坚战；要明确目标任务，落实责任到人到岗，实现责任全覆盖，形成集团公司常态化的创城管理机制；要端正态度，服从安排、扎实工作，带头做好文明行为的表率，确保高标准、高质量完成各项目标任务，切实把各项创城工作落到实处。

（集团办公室 何莹莹 / 文 江小云 / 图）

吹响创城冲锋号 绿港集团全面开展志愿者创城工作

“您好，请您文明停车。”4月8日一大早，春寒料峭，细雨飘飞，在经开区天健领航小区的路边，绿港集团志愿者微笑着引导行人停好车辆。为做好首府南宁争创全国文明典范城市、迎接国家卫生城市复审工作，严格落实南宁市委、市政府，经开区党工委、管委会关于文明城市创建工作的部署要求，当天，绿港集团正式吹响了2021年创城冲锋号，152名志愿者纷纷深入槎路社区，以及10个工业园区、23个项目工地，积极开展创建文明城市工作。

加强组织领导，明确创建文明城市“作战图”

4月2日，绿港集团召开2021年创城工作动员会，传达经开区关于争创全国文明典范城市、迎接国家卫生城市复审工作会议精神，并对集团公司创城工作进行部署安排。会后，绿港集团立即成立了创城工作领导小组，强化统筹协调，将各项整改任务目标层层分解，明确创建文明城市“作战图”，有计划地组织、督促相关工作人员逐项、逐环节落实创城工作。

冒雨创城不松懈 人人出力树新风

4月8日上午，南宁虽然下起了蒙蒙细雨，但是绿港集团的志愿者们热情高涨，风雨无阻，11个网格点遍布了身着红马甲志愿者的身影，他们挖开水沟淤泥、俯入花圃深处捡垃圾、上屋顶清理陈年垃圾、除掉道路两侧杂草等……



大家忙活得不亦乐乎。

尤其是在网格点的背街小巷、农贸市场等区域，志愿者们更是精准发力，积极整治商家占道经营、整理路边乱放的车辆、清理小广告、劝阻不文明停车、劝导电动车逆行等不文明行为。同时，志愿者们还热情地向市民们宣传创城知识，倡议居民支持、配合创城工作，引导广大居民群众，从细微处做起，从自身做起，积极争做文明南宁人，为南宁市创建全国文明城市作出贡献。

“志愿红”遍及各工业园区及在建项目工地

为确保创城工作全覆盖，绿港集团高度重视，组织上百名志愿者深入10个工业园区及23个在建项目全面铺开创城整治提升工作。

4月8日，在金凯工业园区、绿港·国际中心等10个工业园区，只见志愿者们挥汗冲洗路面、擦洗楼道、清理垃圾死角、张贴创城广告牌等，努力用勤劳的双手改善环境卫生，积极为广大业主及入驻企业营造一个文明、健康、



志愿者创城现场

安全、整洁的园区人居环境。

在那洪中学、空港国际学校、绿港·金瑞产业园、绿港·春吉产业孵化园等 23 个在建工地，绿港集团志愿者们积极开展建筑垃圾清理、整治黄土裸露及渣土运输扬尘等，积极消除不文明施工行为，规范施工现场管理，确保了建筑工地各项工作安全、有序进行。各在建项目还积极开展门前“三包”行动，志愿者们在项目工地周边拉开了巡逻网，大力清理陈年垃圾、

整治车辆乱停乱放等，工地内外变得整洁有序，面貌焕然一新。

下一步，绿港集团将继续认真落实南宁市创建文明城市的指示精神，紧紧围绕创建文明城市的奋斗目标，进一步提升志愿者们的凝聚力、战斗力，坚持不懈地抓好各项文明城市创建工作，努力把南宁市建设成和谐文明的魅力之城。

(集团办公室 张彩秀、何莹莹 / 文 张彩秀 / 图)

南宁国际铁路港配套工程海城路 (同兴路—洪运路南段)竣工验收

3月12日,由绿港集团建设的南宁国际铁路港配套工程海城路(同兴路—洪运路南段)顺利通过竣工验收。

南宁国际铁路港配套工程海城路(同兴路—洪运路南段)工程是2020年自治区及南宁市重大统筹推进项目。该项目西起于洪运路南段,东止于同兴路,线路实施长度约820米,道路红线宽度为30米,设计道路等级为城市次干路,双向四车道。项目建设内容包括道路工程、排

水工程、交通工程、绿化工程、照明工程。

此次竣工验收的顺利通过,标志着绿港集团加快推进服务南宁国际铁路港配套工程建设工作取得了一大成效,不仅进一步完善了南宁国际铁路港路网建设,改善周边企业和居民的出行条件,还对提高城市交通服务水平及广西建设西部陆海新通道具有重大意义。

(科巨公司 莫国酬/文)

南宁经济技术开发区公办示范性养老院项目通过地基验收

3月31日,由绿港集团建设的南宁经济技术开发区公办示范性养老院项目通过地基验收。

据悉,该项目位于南宁临空经济示范区18号路西侧、11号路北侧,占地面积约37亩,总投资为5810.19万元,分两期建设,共设床位300个。其中,一期建设一栋2层综合楼、两栋4层养护楼、设备室及门卫室、室外活动场、小广场、门球场、生态停车场等;二期建设四栋2+1层独立养护楼。目前,一期工程已于2020年12月10日开工建设,计划于2022年1月30日完工。项目建成后,将加快完善南宁经开区养老服务体系,为广大社会老年人提

供舒适、优质的养老服务,进一步提高区域内医护、管理和服务水平,有效加强养老服务体系建设,提升南宁临空经济示范区群众幸福指数和满意度具有重要意义。

此次地基验收顺利通过,为后续主体工程、二次结构工程、装饰装修及配套安装工程提供了强有力的保障与支持,确保了整体施工进度的推进效率,为工程如期交付打下了坚实基础。下一步,绿港集团将继续保持高效工作,坚定信心,狠抓落实,强抓质量安全,高效全力推进,为南宁临空经济示范区公益事业的发展贡献力量。

(科巨公司 苏兴隆/文)

吴圩镇平垌村耕地提质改造（旱改水）项目全面开工

3月11日，绿港集团建设的吴圩镇平垌村耕地提质改造（旱改水）项目施工现场一片繁忙，挖掘机发出阵阵轰鸣，卡车来回穿梭，标志着该项目进入全面施工的“竞速”模式。

据悉，吴圩镇平垌村耕地提质改造（旱改水）项目建设规模为550亩，总投资约1600万元，建设资金为绿港集团自筹资金。项目于2019年12月获得南宁市自然资源局立项批复，2021年3月11日全面开工，预计2021年9月份完工，主要建设内容有场平550亩、表土剥离40930m³、土方平整51656m³、修建固定式抽水泵站1座、修建输水管道4232米、修建田间道路1690米，灌溉水源来自项目东南方向的雷桑水库。项目实施完成后，预计可增加水田面积500亩，通过提质改造原有的耕地级别提高到8级以上。

耕地提质改造项目是一项惠民利民工程，近年来绿港集团高度重视耕地提质改造项目建设，一直将耕地提质改造项目作为一项重要工作抓好抓实，此前已顺利获得南宁吴圩镇玉米研究所片区土地提质改造（旱改水）、南宁吴圩镇新桥村土地提质改造（旱改水）项目用地指标45.77公顷。今年，绿港集团不断挖掘土地资源，通过自我加压方式，又新增拓展吴圩镇平垌村耕地提质改造项目。项目建成后，将进一步破解南宁临空经济示范区当前水田指标“占补不平衡”问题，同时也将大幅度提高农田生产能力，降低农业生产成本，有效改善土地利用格局，对增加农民收入、促进农业增效和乡村振兴具有重要意义。

（科巨公司 莫国酬 / 文）

瑞声科技（南宁）厂房装修三期工程 5号厂房西区三条产线区域顺利移交

3月15日，由绿港集团下属荣鑫公司承接的瑞声科技（南宁）厂房装修三期工程5号厂房西区三条产线区域顺利完工并移交瑞声公司使用。

瑞声科技（南宁）三期工程位于国凯二支路南侧，项目总建筑面积7.15万m²，是南宁市和经开区重点推进的项目，对经开区落实自治区强首府战略、打造千亿产业园有着十分重要的意义。

该项目5号厂房西区三条全自动生产



项目现场

线需于3月16日安装设备，但项目建设工期跨越春节，存在“用工难、材料荒”等问题。荣鑫公司秉承一贯以来“守合同重信用”的作风，提前预见项目春节赶工可能遇到的困难，提前对项目建设工作进行周密部署、合理调整、适当加压、持续推进；项目部全体员工明确职责、全身心地投入，动员外省民工“就地过年”；过年期间不停工，有条不紊地开展工作，确保项目保质保量如期完成了5号厂房西区三条产线

的临时电接入、二期空压气接入、区域装饰装修、开关插座照明、二次配电配气等重要的节点目标。

下一步，荣鑫公司在后续项目建设过程中，将继续坚持高标准规划、高水平建设、高质量管理，时刻对照目标任务，确保项目顺利实现节点目标，为经开区打造千亿产业园贡献力量。

(荣鑫公司 邓宁军 / 文图)

项目建设·自营

绿港·迎鹏产业园召开项目启动会

3月24日，由绿港集团下属嘉通公司负责开发建设的绿港·迎鹏产业园召开项目启动会，项目建设正式拉开帷幕。

与会人员就施工要求、施工计划、施工注意事项及细节进行了全面而充分的沟通和协商，并明确在建设期的实施目标，对下一步具体工作开展进行部署。启动会上各参建单位均明确表态，全力配合参建各方的工作，相互协同配合，保障建设工作顺利开展，按时保质完成建设任务。

绿港·迎鹏产业园项目位于南宁经开区，北面为市政道路迎凯路，东面为朋展路，位于十字路口交接处，交通十分便捷。项目建设用地约5.50亩，总建筑面积为9598.14 m²，总投资约4000万元，拟建一栋地下1层、地上5层标准厂房及相关配套，计划2022年6月竣工交付。

项目将打造成集研发、生产为一体，以制



绿港·迎鹏产业园效果图

造业为主的现代化产业园，主要服务于塑料制品生产、包装及其上下游产业的加工和生产，并提供物业管理等配套服务设施。项目建成后，将进一步完善经开区的产业配套，拓展经开区的发展空间，有利于加速企业入园步伐，全面落实强首府战略，推动经开区工业高质量发展。

(嘉通公司 陶烈奎 / 文图)

绿港·双创城项目新增基坑支护桩完成施工

2月5日，随着最后一根桩基顺利浇筑，绿港·双创城项目1#、3#楼西北侧新增基坑支护桩基施工全部顺利完成。

由绿港集团开发建设的绿港·双创城项目位于南宁经济技术开发区金凯路7号，项目由6栋高4~26层的双创中心组成，总用地面积约36.58亩，总建筑面积123879.46m²。项目自2020年10月开始基坑土方外运施工，2021年1月30日，6#、8#完成至±0.0层，1#、3#楼基础土方完成约80%。1#、3#楼西北侧因地质条件复杂，新增基坑支护桩+格构柱+内支撑连梁的支护形式，新增基坑支护桩基63根，格构柱桩基9根。根据本工程钻孔桩设计参数及工程地质特点，在桩基施工前，嘉通公司积极组织各方人员召开专题会议，制定桩基专项施工方案，并对施工人员逐级进行安全和技术交底。施工



过程中，现场技术人员全程按照图纸设计，严格把控各项工序，确保工程质量符合设计及规范要求。

桩基施工的顺利完成保证了基坑的安全和周边建筑物的稳定，为开展1#、3#楼的基础底板施工提供了坚实的保障。

(嘉通公司 赵政生/文图)

绿港·欢乐里挡土墙工程高压旋喷桩地基顺利完工

2月7日，由绿港集团下属荣鑫公司承建的绿港·欢乐里挡土墙工程高压旋喷桩地基处理施工完成，累计完成328根桩，总长度约2200米。

该项目位于绿港·欢乐里东侧，该区域多为回填土，土质松软，无法在原基础上直接修筑挡土墙，需进行地基的加固处理。原定设计方案采用水泥土搅拌桩，经技术人员现场勘查，与参建各方多次沟通后，依据现场的施工条件、地质情况及工期要求，最终采用振动少噪声低、

效率更高、成桩质量更有保证的高压旋喷桩进行施工。

经过合理的施工安排，荣鑫公司克服各种不利因素，从1月25日正常施工至2月7日施工完成，用短短的十来天时间最终按既定的时间节点顺利完工。旋喷桩地基处理的顺利完工为挡土墙以及总平的施工奠定了基础，也再一次彰显了绿港人能打硬战，善打硬战和高效的工作作风。

(荣鑫公司 廖武准/文)

银企合作谋共赢 ——绿港集团与各金融机构召开交流会



绿港集团党委书记、董事长龚国强就绿港集团的基本情况与优势进行介绍

3月15日，绿港集团与各金融机构召开交流会。绿港集团党委书记、董事长龚国强，绿港集团财务总监关月娥，兴业证券、西部利得基金、北金租、柳州银行、桂林银行相关人员参加了会议。

交流会上，绿港集团党委书记、董事长龚国强就绿港集团的基本情况与优势进行介绍。绿港集团成立于2014年，是南宁经开区最大的国有企业，是经开区唯一拥有AA评级的企业。在经开区党工委、管委会的坚强领导和各金融机构的大力支持下，公司成立以来，不断提升企业自身形象和市场竞争力，企业规模逐步壮大，经营管理日趋规范。同时利用各项优惠政策，大力盘活国有资产，筹融资金，加快经开区基础设施建设，改善投资环境，促进经开区

实现高质量发展。凭借独有的平台资源优势，公司业绩显著，已成为南宁经开区的首席开发运营商，总资产由组建之初的38.8亿元增长到141.83亿元，年营业收入由组建之初的1.3亿元增长到14.58亿元，年上缴税金由组建之初的3488万元增长到9360万元。

七年来，公司共承接财政投资项目建设任务1003项，建设内容涵盖市政道路、截污治污、公租房等十多个大类。此外，公司还大力建设一批自营性项目，包括厂房、写字楼、公寓、商品房等，地产开发总面积达283.37万 m^2 ，为经开区提供了强有力的硬件环境。多措并举贯彻落实经开区“妈妈式服务”理念，积极为入园企业提供工程服务、融资担保、物业服务等定制化、精准化和多元化的服务，目前共服务

园区企业 215 家，建筑面积达 130 万 m^2 ；为中小企业提供融资担保达 22.88 亿元。2020 年疫情期间为园区企业减免租金达 1130 万元。公司全力构建专业化、市场化、精准化的招商新格局，大力开展项目的招商引资工作。目前销售、租赁成绩显著，招商入驻率达 98%，引进了一大批重点园区企业，为经开区的社会经济发展做出了重要贡献。绿港集团资产规模大、盈利能力强，偿债能力稳定，融资渠道广，成立以来累计落地融资项目 64 个，融入资金 118.43 亿元，资金惠及经开区城建计划 95 个项目，累计实施融资担保 12.97 亿元。

下一步，绿港集团将积极围绕经开区发展规划，依托经开区的招商引资平台和资源优势，借助经开区经济社会快速发展的平台，发展符合经开区产业政策的园区项目，通过创新经营模式，不断增强产业园区的集群效应，同时实

现经济效益和社会效应双重最优化的经营目标。

绿港集团财务总监关月娥从公司生产经营情况、项目建设、资产管理、财务状况以及未来发展做了全方位介绍，针对各金融机构提出的关于产业结构、发展思路、生产经营等问题进行逐一解答。

通过交流沟通，各金融机构对于绿港集团的各项情况有了更全面、深入的了解，对绿港集团的发展理念给予了高度评价，对未来合作发展坚定了信心，并为绿港集团投融资业务的开展提供了新的思路与宝贵意见。

本次交流会，进一步加强绿港集团与各金融机构的相互了解，对各方增强互通、增加互信、加大合作力度、拓展合作领域起到了积极促进作用，为更深层次的合作打下坚实的基础。

(集团办公室 张彩秀、集团融资管理部
钱丹 / 文 何莹莹 / 图)

广西北投民航投资有限公司到绿港集团开展交流学习

3 月 11 日，广西北投民航投资有限公司董事长覃睿带队到绿港集团就企业生产运营、项目建设、南宁临空经济示范区规划建设等进行交流学习。

座谈会上，绿港集团党委书记、董事长龚国强介绍了南宁临空经济示范区相关规划及建设情况：南宁临空经济示范区已成为我国第 15 个获批的国家级临空经济示范区，迎来了巨大的发展空间和机



项目合作洽谈会现场

遇，为实现南宁临空经济示范区的总体发展目标，绿港集团严格按照自治区、南宁市、经开

区的战略部署，充分发挥国有企业的责任担当，投入大量的人力、物力开发建设，积极实施示范区重点产业发展区域主要基础设施项目、商业及住宅地产项目，致力于将南宁临空经济示范区打造成为区域性的交通、流通、商贸枢纽门户和北部湾经济合作区域的临空产业中心。下一步，绿港集团将积极把握机遇，用好用足南宁临空经济示范区政策资源，积极投身示范区开发建设，同时也希望与广西北投民航投资有限公司等优秀的区直国企在基础设施建设、产业园区开发运营等领域进行合作探索，发挥优势互补，共同助力临空经济示范区早日建成面向东南亚的区域航空枢纽，发挥空港资源，不断发展壮大经济。

广西北投民航投资有限公司董事长覃睿表示，南宁临空经济示范区拥有良好的营商环境，区位优势明显，发展潜力巨大，绿港集团作为南宁经开区国有平台公司，具有南宁经开区的各项资源产业优势且在南宁临空经济示范区基础设施项目建设取得重大成效，希望双方有机



双方就南宁临空经济示范区项目建设展开讨论

会积极寻求合作契合点，拓宽合作空间、深化合作领域，充分发挥自身优势，更好地服务南宁临空经济示范区开发建设，共同助力经济社会持续健康发展。

下一步，双方将继续加强对接交流，积极寻找合作契机，助推南宁临空经济示范区及南宁市整体经济发展和城市建设，提升城市影响力，实现高质量发展。

(集团办公室 何莹莹 / 文 阳正辉、何莹莹 / 图)

南宁相思湖投资建设集团有限公司 到绿港集团开展交流学习活动

3月2日，南宁相思湖投资建设集团有限公司党支部书记、董事长甘晓光带队到绿港集团就企业的运营管理进行学习交流。

交流学习组一行首先来到绿港·金瑞产业城一期项目施工现场，参观项目建设情况，集团党委书记、董事长龚国强向交流学习组介绍了绿港·金瑞产业城项目情况：绿港·金瑞产业城项目位于南宁经开区高岭路南侧、金阳路

西侧，占地245亩，总投资约13亿元，总建筑面积约406039.74 m²。项目包括17个单体建筑，分三期建设，该项目是南宁市级层面统筹推进的重大项目，是为瑞声科技（南宁）产业园量身定制的高标准厂房。项目投产后，可加快推动南宁经开区工业经济新旧动能加速转换，优化区域营商环境，助推南宁经开区核心实体经济的发展。

在创意产业园办公区，交流学习组参观了党建文化长廊、党员活动室等党建阵地，集团党委书记、董事长龚国强向交流学习组介绍了集团公司发展概况和党建工作的经验成效：绿港集团是国家级南宁经济技术开发区下属的大型国有独资公司，于2014年2月组建成立，注册资本11.64亿元，总资产达142亿元。围绕经开区赋予的代建、服务、经营、融资四大职能，全力推进经开区基础设施建设，助推南宁临空经济示范区，全心服务入园企业，拓展经营性项目做大集团平台。目前，集团公司已成为经开区名副其实的首席城市开发建设运营商，为经开区招商引资提供了强有力的软实力和硬环境。在党建工作方面，绿港集团党委全面加强党的组织建设、提高党建工作标准化建设，打造经开区基层党建示范点、广泛推广“四个一线”党建品牌，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，创新丰富党建带工团建活动和党建共建活动，进一步提升企业文化，营造了浓厚的干事创业氛围，党建工作亮点突出，效果显著。



集团党委书记、董事长龚国强介绍绿港·金瑞产业城项目建设情况

随后，在座谈交流会上，双方围绕企业的运营管理等方面进行了深入交流。集团党委书记、董事长龚国强就公司的生产运营、投融资、项目建设、资产管理等方面进行了介绍。与会人员就关心的其他问题进行了深入交流探讨。

在交流会上，集团党委书记、董事长龚国强提出的“优化管理”和“提升经营”两手抓的发展理念，得到了交流学习组的肯定，南宁相思湖投资建设集团有限公司党支部书记、董事长甘晓光表示，绿港集团围绕自身职能，履行谋全局、抓关键、解难题、促发展的职责，在企业生产经营、项目建设发展、资产管理等方面都有了突出成绩，经验值得学习，希望今后能加强双方公司之间、业务之间的各种交流，加强互动来往，共同提高运营管理水平。

此次交流，加强了两家公司间的交流，有利于促进双方共同发展。

(集团办公室 何莹莹 / 文
何莹莹、王振霖 / 图)

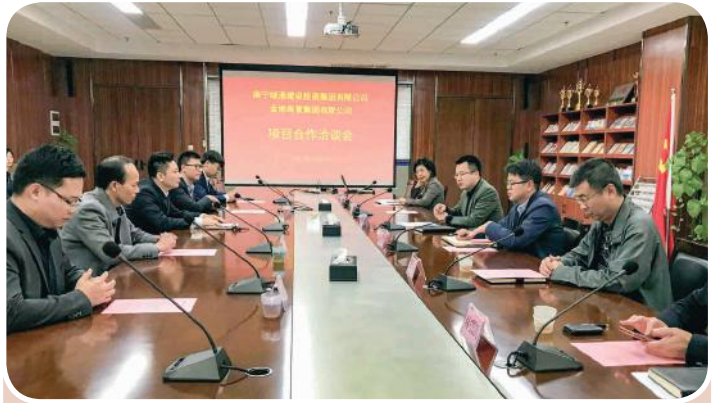


座谈交流会

金地商置集团有限公司到绿港集团开展交流学习

3月25日，金地商置集团有限公司中南区域助理总经理、长沙公司总经理朱汉鹏带队到绿港集团就企业生产运营、项目建设、经营招商等进行交流学习。

交流会上，集团党委书记、董事长龚国强就绿港集团的基本情况以及优势进行介绍。他表示，作为经开区大型国有企业，绿港集团依托国家级南宁经济技术开发区的区位及政策多重利好优势，把握广西强首府战略和临空经济示范区区域经济大发展的历史机遇，以“立足经开区、开拓南宁市、辐射全广西”为战略发展目标，加快经开区基础设施建设，现已成为南宁经开区的首席开发运营商，众多项目纷纷落地建设，招商引资成绩喜人，发展势头强劲，具有良好的合作前景。绿港集团将一如既往的加大项目的跟踪对接力度，多渠道招商引资，希望以此次洽谈为契机，



会议现场

双方深化交流，推动相关项目达成合作意向。

金地商置集团有限公司中南区域助理总经理、长沙公司总经理朱汉鹏表示，南宁经开区以及绿港集团拥有良好的营商环境，区位优势明显，双方在企业文化、产业园区建设、旧城改造等领域合作潜力巨大，此次交流学习进一步加深了双方的了解，希望以后进一步加强沟通了解，加强往来，为更好的交流乃至合作打下基础，为企业发展注入新活力，实现优势互补，互利共赢。

最后，与会人员就如何加强各业务板块的运营、加强各领域合作以及各自关心的问题进行深入探讨和洽谈。下一步，双方将继续加强对接交流，积极寻找合作契机，助推南宁临空经济示范区及南宁市整体经济发展和城市建设，提升城市影响力。



交流组了解集团公司项目情况

(集团营销管理中心 廖云慧 / 文 何莹莹 / 图)

柳州市龙翔建设投资发展集团有限公司 一行到绿港集团开展供应链金融业务交流



供应链金融业务交流会

3月9日，柳州市龙翔建设投资发展集团有限公司董事长赵炜带队到绿港集团开展供应链金融业务交流。绿港集团党委副书记、总经理邓继慧，绿港集团党委委员、副总经理陆羿冰，绿港集团下属中港兴公司董事长韩江、九略公司副总经理刘永棋，广西大数据公司、钦州城投公司、基金公司相关负责人参加交流座谈。

座谈会上，绿港集团党委副书记、总经理邓继慧就公司简介、生产运营、投融资、项目建设、资产管理、供应链金融担保业务等方面进行了介绍。中港兴公司、九略公司、广西大数据公司、钦州城投公司及基金公司相关负责人分别就供应链协同平台在基建领域及实体经济扶持上的供应链金融模式经验展开交流探讨。

邓继慧总经理表示，绿港集团与广西大数据公司签署战略合作协议意义重大，绿港集团作为南宁经开区的国有平台公司，具有南宁经

开区的各项资源产业优势，广西大数据公司具有大数据研发应用优势，双方将这些优势资源进行整合，并结成长期共同发展联盟，不仅实现了双方的互惠共赢，还将共获良好的社会效益和投资回报。

龙翔公司董事长赵炜表示，绿港集团创新开展供应链金融模式取得成效，经验值得学习，龙翔公司与绿港集团同属国有平台公司，双方在业务开展及运营模式等各方面发挥着相同的职能作用，目前，龙翔公司在供应链金融模式版块还没有相关经验，希望通过这次交流学习绿港集团开展供应链贸易金融模式的成功经验，争取在供应链金融模式业务上取得新的突破。

据悉，2020年3月19日，绿港集团与广西大数据公司签订战略合作协议，共同推广“金投云链”供应链协同管理平台，围绕双方合作企业，建立连接合作企业的协同管理平台，解决融资担保、金融租赁、小额贷款、创业投资、

产业基金、信用保险等业务问题，为企业实现高质量发展提供助力，以该平台为基础建立以大数据应用为核心的供应链生态系统。绿港集团开展供应链金融担保业务以来，成效明显。去年6月份落地了第一个供应链项目防城港柳钢钢铁基地后，陆续开展了中建一局吉丽嘉逸、绿港·双创城、旅发集团熙水台、钦州锰矿等项目，已完成供应链贸易金额6600万元，其他新的供应链项目正积极洽谈中。

此外，集团公司还充分利用“金投云链”系统平台加强风险管控，提高工作效率。以信

息化系统为工具进行支撑，建立以购销合同为指引，监控合同执行各环节风险，对合同签订、货物收发、货款收支等环节进行规范管理，在事前和事中防控业务风险，全面提升管理能力，通过信息化建设目标来切实降低经营管理风险。

下一步，绿港集团将继续通过“金投云链”供应链协同管理平台，全面引入大数据应用服务，大力构建大数据产业链，助力绿港集团实现融资、贸易产业的跨越式发展。

(集团办公室 何莹莹、九略公司 袁业程 / 文
何莹莹 / 图)

绿港集团销售招商实现一季度开门红

今年以来，绿港集团紧盯全年经营目标任务，以“起步即决胜，开局即冲刺”的气势，落实领导责任制，加强督导解决力度，提高营销效率，进一步整合市场资源、创新销售和招商新模式，通过线上推介、线下宣传、上门推广、沙龙活动等方式，全面跑出项目招商引资“加速度”，全力吹响今年首季乘胜前进的冲锋号角。

绿港·双创城项目销售成绩喜人

秉承“打造精品工程、示范园区”的开发理念，绿港集团精心打造了建筑体量达12万㎡的集智产业园区——绿港·双创城，项目内设多元产品满足不同商务办公需求，汇聚企业集群资源，成为集总部办公、科研建设、产业服务等功能于一体的五大产业八桂智造新经济产业城。同时入驻企业可享受经开区专项扶持政策，助力企业发展。项目营销中心3月6日开放当天实现产业落位19家，截止3月29日，绿港·双创城已实现产业落位44家，销售金额1.55亿元。

绿港·欢乐里项目招商引资实现开门红

绿港·欢乐里项目是南宁经开区首个重点打造的邻里社区商业项目，面对疫情影响，绿港集团灵活运用招商政策和优惠政策，根据项目前期制定的业态规划和招商计划，进一步丰富项目招商宣传资料，开展形式多样的招商推广活动，提升知名度。同时，“一对一”贴身跟进意向商家，及时了解需求，为客户树立信心，消除疑虑。今年2月初，绿港·欢乐里商业综合楼顺利引入海畔体育，招商面积2200㎡。目前，城盛百汇超市、鱼悦体育、小阅荟教育培训等知名品牌已进驻项目，招商面积达到2万㎡，为项目后期的成功运营打下良好基础。

快速办证，提高销售量

绿港·爱尚里项目经过前期精心策划、科学定位，在2018年12月底首次开盘即全部售罄，短期内实现开发现金流回正，成为绿港集团诸多开发产品中销售业绩最好的项目之一。今年

3月，通过与房产局、行政审批局的充分沟通，绿港·爱尚里住宅全部提前两年半办理好房产证，获得客户点赞。另外，绿港集团还为绿港·阳光里项目商铺全部办理现售证，为后期销售回款夯实基础。

下一步，绿港集团将继续拓宽销售招商渠道，总结销售招商经验，改进销售招商方式，提倡全员营销，争取引进更优质的项目。同时，坚定不移地推进市场取向的改革，大胆破除旧的思维模式，进行市场化运作，多管齐下，助力南宁临空经济示范区成为南宁经济新增长极。



绿港·双创城营销中心开放

(集团营销管理中心 廖云慧 / 文 蒋佳 / 图)

综合动态

绿港集团与民生银行南宁分行高新支行 联合开展银企共建活动

为进一步加深与银行的团结合作，关爱女性员工，促进共同发展。3月5日，绿港集团

与民生银行南宁分行高新支行联合举办银企共建活动，绿港集团、民生银行银行南宁分行高新支行女员工参加了活动。



活动现场

活动中绿港集团财务总监关月娥给大家分享了杨绛先生的至理名言，从女性的角度剖析了当代女性的价值，肯定了女性在家、职场扮演的重要角色作用，鼓励女性员工在今后的工作中不断提升自我。活动当天还邀请了专家给现场女员工讲解皮肤管理及职场身体管理的相关知识，通过轻松愉快的互动操及问答游戏让大家在繁忙的工作中学会自我调节。

本次活动，树立了绿港集团的企业形象及民生银行品牌形象，加深了绿港集团与民生银行南宁分行高新支行彼此间的沟通和了解，为

下一步双方在业务合作方面的深度合作打下了坚实的基础。

(集团融资管理部 钱丹 / 文 何莹莹 / 图)

绿港集团获市金融办债券补助资金100万元

3月26日，绿港集团获2021年度南宁市金融工作办公室债券补助资金100万元。

3月2日，绿港集团接到南宁市金融工作办公室的紧急通知，要求符合申报条件的企业在3月8日前，依据企业的具体情况，申报2021年度债券补助资金的奖励。时间紧任务重，集团公司立即组建了“申报债券补助资金临时工作小组”，依据文件中“南宁市企业成功在境内外债券市场发行公司债、企业债、中期票据等非金融企业债务融资工具以及资产证券化产品的，对完成融资金额80%以上投入南宁市建设的企业给予资金补助，年内单户企业发行债券所获补助额当年最高不超过100万元”的相关规定，逐条对照集团公司2020年债券发行情况进行资料整理。

2020年，我司在资本市场上发行债券4只，合计发行金额18亿元。其中超短期融资券2亿元，非公开定向债务融资工具4亿元，交易所公司债券12亿元。“临时工作组”通过仔细查

找凭证、追踪资金使用路径，经过整整三天的排查，最终确认，我司所发行的超短期融资券与非公开定向债务融资工具符合申请补助资金的要求。根据文件要求，发债资金必须80%以上投入南宁市建设，这就必须在短时间内要将债券募集资金用途穿透，并且将所有的用款凭证复印并且扫描。“临时工作组”按时完成申报材料收集工作，并反复详细解释以上两只债券每一笔资金使用的情况，最后获得市金融办的肯定，将我司的债券补助资金纳入补贴企业名单。3月26日，100万元债券补助资金足额到账，申报工作顺利完结。

融资作为我司秉承经开区赋予的四大职能之一，不仅源源不断地为我司提供企业健康持续发展的血液，还能集团节约成本，创造效益，不断提升与完善融资的职能与作用，为绿港集团实现经济效益与社会效应最优化的经营目标提供更有力的支持。

(集团融资管理部 钱丹 / 文)

集团公司开展复工复产、全国“两会”期间安全生产检查

2021年3月以来，绿港集团开展了复工复产安全检查、全国“两会”期间安全生产检查。结合前期开展的安全专项整治三年行动，按照“全覆盖、零容忍”的工作原则，绿港集团深入

各项目、园区现场、出租场地，开展地毯式隐患大排查大整治，特别涉及深基坑、高边坡、特种设备、高空坠物、消防安全、电动车充电安全等重点领域，深入排查，不留死角，确保

安全隐患得到有效整治。

截止3月30日，建筑施工项目共组成检查组25个，出动人数155人次，检查项目32个，检查发现各类隐患93处（点），下发整改通知书20份，限时整改率100%；消防安全管理共覆盖办公场所8个、园区10个，售楼部4个，高架广告牌3个，累计出动人数55人次，检查发现隐患11处（点），已现场责令整改，整改

率为100%；针对出租场地，共走访企业157家，对承租企业下发安全生产防范工作函，督促完成开、复工条件，现场未存在重大隐患情况。

下一步，绿港集团将加大各建筑施工项目、工业园区、住宅小区消防安全管理的排查和整治力度，杜绝隐患，确保集团公司全年无安全生产事故发生。

（集团安全监督部 李恒 / 文）

绿港集团确定2021年攻坚项目事项

为全力推进集团重大项目建设、重点事项和难点问题解决，自2021年2月份以来，绿港集团启动了申报集团重点难点项目（事项）攻坚工作，截止3月5日，收到上报2021年攻坚项目共34项。

3月26日，集团公司决定将“同兴路（海城路-铁山港西路）工程攻坚、教育类重点项目攻坚”等8个重大项目、“建党100周年系列活动及党建示范点升级打造攻坚、拓展融资渠道，创新融资工具攻坚”等8个重点事项、“重大执行案件攻坚、调整业务核算管理模式，优化关键财务指标攻坚项目”等4个难点问题列为2021年攻坚项目（事项）共20项，实施克难攻坚，重点推进。每一个重点攻坚事项都明确了年度目标、任务



创新和亮点评审小组召开“2021年攻坚项目（事项）工作初评会议”

措施、牵头领导、牵头部门、配合部门。

为了确保各项攻坚项目落地见效，绿港集团将紧盯年度目标，加强过程跟进推进，实行攻坚事项每月进展汇报，采取督查督导方式，建立问题开展协调会商机制，狠抓落实突破，坚决打好2021年这场攻坚战。

（集团计划运营部 高连 / 文 雷碧景 / 图）

便民利民 绿港集团启用公租房系统化管理模式

自金凯南公租房、银凯公租房设立以来，入住租户数量持续增加，为推动资产管理信息化和进一步提升资产管理水平，绿港集团多次与建设银行进行商洽，针对公租房管理现状讨论最优方案，最终已确定建立公租房信息系统。

2021年3月，绿港集团与建设银行南宁支行达成战略合作协议，建设银行将提供租赁住房服务系统对绿港集团的公租房项目资产进行管理。据了解，建行住房租赁服务平台是建设银行响应国家号召重点打造的租赁住房服务系统，该系统涵盖公租房业务管理的全流程，主要功能包括：房源管理、实物配租、合同签订、租金收缴、退出管理等，可实现租金的批量代扣、多渠道线上支付，系统预留多种接口，可根据企业需求，对接财务、资管、物管等系统，实现数据共享，提高管理效率。

从3月20日开始，建设银行分别在金凯南公租房和银凯公租房内集中办理通过银行卡代

扣方式收取公租房租金的业务，广大租户听闻之后纷纷前来咨询及办理。

“真是太好了，我们公租房终于启用信息系统啦！我再也不用跑到现场缴纳租金了，真是太方便了！”正在办理业务的公租房租户兴高采烈地说道。看到租户们满意的笑容，在旁协助办理业务的工作人员也倍感欣慰，由于许多较为年长的租户并不擅长运用智能手机来转账支付租金，导致公租房租金收缴工作存在一定难度。通过本次公租房信息系统的建设，在给租户提供了更为便利的租金缴纳方式的同时一改传统人工信息录入的工作方式，进一步提高了公租房管理的工作效率。

相信在信息化潮流的引领下，在与时俱进的脚步中，公租房管理业务的办公效率会越来越优化，精细化管理水平和经济效益也会逐步提升。

（集团营销管理中心 许雅婷、主一婷 / 文）

荣鑫公司组织开展月度安全生产综合大检查

3月30日，绿港集团下属荣鑫公司组织开展了3月份安全生产综合大检查。

为确保检查工作责任到人，深入排查施工现场可能存在的隐患，依据各专业特点，荣鑫公司分别成立“施工用电及机械设备”、“三宝、四口、五临边、安全文明施工及现场材料”和“项目安全资料”三个专业检查小组，对各项目施工现场、员工宿舍、资料室等地进行专项检查。检查内容涉及高处坠落防范、燃气一氧化碳中

毒防范、工地消防安全等。检查活动本着“全覆盖、抓闭环、严要求、真落实”的原则，确保不留死角、不走过场、不走形式。

下一步，荣鑫公司将继续全面深入排查治理安全生产隐患，强化安全生产措施；并以此次检查为契机，对存在问题进行通报并及时整改；不断加强事故风险的管控和防范，为顺利完成公司全年生产经营目标任务保驾护航。

（荣鑫公司 曾绮丽 / 文）

绿港集团开展见习管理制度专题学习会

为进一步做好绿港集团见习生管理工作，将南宁市人力资源社会保障部门的就业见习政策学深吃透，3月23日，绿港集团组织开展见习管理制度专题学习会，集团人力资源部全体成员、各子公司办公室主任及人事专员参加了学习。

此次专题学习会分为三个学习板块，一是对《广西壮族自治区就业见习管理办法》以及绿港集团见习管理制度的深入学习，会议上通过对政策与制度的宣贯和解读，帮助大家切实把握见习人员相关的规定，工作中严格在制度范围内依规行事；二是参会人员通过观摩广西就业见习管理系统操作规程的操作演示，了解就业见习人员的申报流程、申报材料等内容，负责演示操作的同事不时有针对性地向大家提醒申报工作的关键节点与易错点，并且还提出相应的解决办法和思路方向，帮助大家有效规避申报工作的失误；三是在会议上由主持人发起讨论，引导大家对见习管理工作进行互动探



绿港集团见习管理制度专题学习会现场

讨，在探讨交流中，集团各子公司的参会人员热情高涨、各抒己见，针对就业见习人员薪酬、考勤、见习补贴拨付等方面的管理工作，分享了自己的观点与见解。

此次见习管理制度专题学习会，有效解决了绿港集团各子公司见习管理工作实施过程中的一些实际问题，内容务实、接地气，对今后的就业见习工作具有较强的指导意义。

（集团人力资源部 梁良 / 文图）

绿港集团开展2021年第一季度安全教育培训暨 安全生产和消防安全主体责任培训会

2月25日，绿港集团开展2021年第一季度安全教育培训暨安全生产和消防安全主体责任培训会，集团各部门、各子公司227人参加培训。

培训会主要学习了强化安全生产监管、落实企业安全生产主体责任、强化企业安全生产

教育、加强安全生产应急能力建设等方面内容，并对现阶段复工复产的各项工作进行动员，要求集团各部门、各子公司结合自身实际，严格落实复工复产安全排查，按照“党政同责、一岗双责、失职追责”、“管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的要求，特别是各基建

类子公司要通过层层压实责任，加大问责力度，确保安全生产各方主体责任落实到位，坚决防范和遏制重大安全生产事故发生，确保集团安全生产形势持续稳定。

此次安全培训，进一步提高了广大干部职

工的安全管理意识，增强安全管理履职能力，促进管理人员的隐患发现能力、提高隐患整改效率。

(集团安全监督部 李恒 / 文)

中港兴担保公司参加南宁市融资担保行业专项交流座谈会

为了解全区经济及我市融资担保行业发展情况，掌握国家及行业最新政策，促进公司发展水平的提升，3月8日，绿港集团下属中港兴公司组织相关业务人员参加南宁市融资担保行业专项交流座谈会。

会议对我市融资担保行业整体情况，全区经济发展环境，企业融资需求、遇到的问题和 development 情况及“十三五”期间发展回顾进行专题调研。市金融办和市协会则对国务院《中国（广西）自由贸易试验区建设总体方案》《广西壮族自治区建设面向东盟的金融开放门户总体方案》等相关最新政策作了详细解读。随后，参会各方就政府政策性担保、各板块融合发展的政策以及各种支持政策落实情况等问题进行了深度交流，各担保公司代表就目前金融环境对担保

公司的影响展开了热烈的讨论。

本次专项交流极大地打开了政府对担保机构的合作局面，对担保机构未来的合作思路与方式做出了更多的实践路径探索，对中港兴担保公司高质量发展和下一步具体的业务规划提供了重要的方向性指导，中港兴担保公司将充分利用政策，抓住发展机遇，提高效率，大胆创新，把企业融资担保服务往更深更优更实推进，为中国（广西）自由贸易试验区建设、面向东盟的金融开放门户建设等重大发展战略，推进多边金融合作常设机制，推动落实《中国—东盟战略伙伴关系2030年愿景》提出的金融合作目标作出更大贡献。

(中港兴担保公司 吴霁涛 / 文)

绿港集团召开营销制度培训会

为进一步提升员工知识技能，提高员工业务素质，营造全员学习氛围，3月18日，绿港集团营销管理中心组织召开营销制度培训会，集团营销管理中心全体人员参加培训。

培训会对绿港集团资产出租管理暂行办法以及房产租售、服务企业有关职责的条款逐一进行了宣讲，并结合营销工作实际案例进行详

细的分析、说明，引导大家认真思考并进行热烈讨论。本次培训具有针对性、实用性和操作性，既有对制度规范的讲解，又有实际操作的解读，参训人员态度端正、认真听讲，气氛活跃，培训效果良好，为各部门日后开展工作积累了宝贵的经验。

(集团营销管理中心 孔素萍 / 文)



把党史学习教育成效转化为推动 集团公司高质量发展强大动力

——绿港集团党委组织专题学习《论中国共产党历史》



专题学习会现场

4月2日，绿港集团党委组织召开专题学习会，学习习近平总书记《论中国共产党历史》。

绿港集团党委书记、董事长龚国强在学习会上表示，中国共产党的百年历史，是党领导人民进行新民主主义革命、进行社会主义革命和建设、进行改革开放、奋进新时代并取得伟大胜利的历史。习近平总书记《论中国共产党历史》对于广大干部群众学好党的历史，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，开启全面建设社会主义现代化国家新征程、实现中华民族伟大复兴的中国梦，具有十分重要的指导意义。公司全体党员干部要提高政治站位，深入学习贯彻习近平总书记围绕党的历史发表的重要论述，坚持学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，努力把党史学习的收获转化为推动集团公司高质量发展的实际成果，奋力争当经开区乃至南宁市国企高质量发展排

头兵，以优异成绩迎接建党100周年。

会议要求广大党员干部一要加强学习。要坚持在干中学学中干，把党史学习教育融入到推动集团公司高质量发展的实践当中。二要注重传承。要加强革命传统教育，弘扬社会主义核心价值观，让核心价值观融入日常、抓在经常，使红色基因渗进血液，浸入心扉，引导公司全体职工铭记光辉历史，传承红色基因，向英雄模范学习。三要讲好故事。在一百年的接续奋斗中，中国共产党团结带领人民建立了伟大功业，壮阔征程上诞生了无数感人肺腑的红色故事，这些故事生动展示了中国共产党人的理想信念、党性修养和精神追求。集团党委委员及各党支部书记要钻研学习红色资源，采取灵活多样的形式全面开展“党史开讲”课堂，讲好讲活身边红色故事，还要组织党员开展党史教育培训。



此次学习《论中国共产党历史》，集团公司广大党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力得到提高，表示今后将以学习教育与推动工作的双促进，为实现强首府战略、推

动集团公司高质量发展努力奋斗，以优异成绩庆祝建党 100 周年。

(集团办公室 雷显跃 / 文 张彩秀 / 图)

绿港集团党委开展丰富多彩党史学习教育



党员们在党性教育中心合影

走进红色基地、听故事、学党史、召开专题学习会……2021 年是中国共产党成立 100 周年，为了让红色基因、革命薪火代代传承，近期，绿港集团陆续开展了形式多样、丰富多彩的活动，推动党史学习教育走深走实。

走进红色基地重温党史忆初心

为弘扬爱国主义精神，3 月 25 日，绿港集团党委组织党员干部参观广西职业技术学院党性教育中心，党员们学习和回顾了中国共产党百年波澜壮阔的历史进程，以及无数革命先辈的感人事迹。3 月 22 日，绿港集团党委组织党

员干部到林景云烈士故居开展党史学习教育主题党日学习活动。通过参观林景云烈士故居了解林景云英雄事迹，党员们在学习党史中不断深化对初心使命的认识和理解，进一步锤炼党性修养。4 月 1 日，绿港集团党委组织党员干部到南宁市李明瑞、韦拔群烈士纪念馆开展党史学习教育。

通过深入学习党史，重温党的光辉历程，学习革命先烈的革命精神和斗争精神，全体党员干部全面系统学习了解党的历史、学深悟透党的创新理论，进一步增强了作为一名中共党员的责任感、使命感和自豪感，大家纷纷表示，



将在今后的工作中，深入发扬党的光荣传统，在工作中发挥党员模范带头作用，切实把“学党史、悟思想、办实事、开新局”落到实处。

开展专题学习会把党史学习教育转化为发展动力

4月2日，绿港集团党委组织召开专题学习会，专题学习习近平总书记《论中国共产党历史》。此次学习《论中国共产党历史》，集团公司广大党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力得到提高，表示今后将以学习教育与推动工作的双促进，为实现强首府战略、推动集团公司高质量发展努力奋斗，以优异成绩庆祝建党100周年。

创新形式开展组织生活会

3月22日绿港集团党委组织党员干部来到“中国红军第七军第八军纪念广场”，一边回顾党史，一边开展2020年组织生活会，创新的引入“组织生活+党史”的形式，让组织生活会走出会议室、走到室外、走进党史。在纪念广



科巨公司党支部全体党员在纪念碑前合影

场上，党员们回顾红七军红八军在广西的奋斗故事，通过实地看、现场听，感受革命年代普通党员在急难险重任务中的使命担当。在回顾完党史故事后，党员与革命先烈“对标对表”，结合党史故事传扬的红色革命精神开展“批评和自我批评”，主动向先进看齐。这种“接地气”的组织生活会既能让党员干部深刻学习党史教育，又能加强党员的印象、锤炼党性。这次“走心”又新颖的组织生活，使党支部进一步统一思想、凝聚共识、激发干劲、汇聚力。

据悉，绿港集团党委将通过党史月月讲活动、党史知识竞赛、征文活动比赛、书画展活动比赛、红色经典诵读活动、读书分享会等一系列的党史学习教育，不断提高集团公司广大党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，深化自我革命的自觉性和主动性，实现学习教育与推动工作的双促进，为实现强首府战略、推动集团公司高质量发展努力奋斗，以优异成绩庆祝建党100周年。

(集团办公室 何莹莹、科巨公司 卢艳芳、荣鑫公司 蒋绍明/文图)



荣鑫公司党支部全体党员在林景云烈士故居合影



健步走起来，不负好春光

——绿港集团开展2021年“春日相伴·廉洁同行”女职工健步走活动

阳春三月，春意盎然。为庆祝第111个“三八”国际妇女节，充分展示女职工积极进取、昂扬向上的巾帼风采，弘扬“绿色运动”健康理念，倡导健康文明生活方式，3月8日，绿港集团党委、绿港集团工会、绿港集团女工委在南宁青秀山共同举办“春日相伴·廉洁同行”健步走活动。集团公司党委书记、董事长龚国强，集团党委副书记、总经理邓继慧，集团公司党委委员、副总经理陆羿冰，集团公司党委委员、副总经理、工会主席黄丽琴，集团公司财务总监关月娥出席活动。绿港集团全体管理岗位女职工及其亲属约130人参加。

在启动仪式上，龚书记首先向公司全体女

职工致以节日的问候和衷心的感谢。他表示，绿港集团女同胞们自信自强，爱岗敬业，敢于担当，勇于创新，为集团公司的成立和跨越式发展作出了突出贡献，充分展现了巾帼不让须眉的精神风采。他强调，新年新希望，新年新使命，希望公司全体女同胞继续在集团党委和领导班子的带领下，发扬优良传统，积极投身企业生产经营、党建、工会等各项工作，与集团同发展共进步，以优异成绩庆祝建党100周年，为绿港集团开创新局面、创造新辉煌做出更大贡献。

在简短的启动仪式后，健步走活动正式开始。参加人员从青秀山东大门出发，途经叶子

花园、星空音乐会草坪、竹园再回到东大门，全程五公里。一路上，大家一边欣赏春意盎然的景色，一边相互加油鼓劲，你追我赶，现场气氛其乐融融，欢乐不断。

“党的根本宗旨是全心全意为人民服务！”“四风主要是指形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风！”在星空音乐会草坪，大家对“党建党史、廉政知识”竞答活动兴致高涨，争先抢答。集团公司纪检监察审计部李晨晨



“党建党史、廉政知识”竞答活动现场



全体女职工与集团领导合影



对此深有感触：“今年是中国共产党建党100周年，用这样的方式来庆祝，真的非常有意义。作为一名预备党员，我要始终铭记党的奋斗历程、光荣传统、优良作风、经验教训和伟大成就；坚持把学好党史作为终身必修课，不断提升自我素质，为实现中华

民族伟大复兴的中国梦做出自己应有的贡献。”

在青秀山竹园廉洁文化主题园，全体人员还接受了一次“春风化雨”般的廉洁教育。在“颂竹”、“品竹”、“知竹”、“听竹”等每一个廉洁文化主题区域，大家边听边看、边驻足边思考，从中认真领略传承千百年的中华竹文化绽放出的别样风采，学习领悟竹子不畏权贵、坚韧不拔、刚直不阿、清廉自洁的高尚品质，进一步增强了“廉洁修身、廉洁齐家、廉洁从业”意识。

人勤春来早，奋进当此时。活动在和煦的春风、沁人的花香中落下帷幕。大家纷纷表示，



全体女职工在竹园廉洁文化主题园合影

此次活动既活跃了身心，又增进了同事之间的交流，更坚定了新一年砥砺奋进的信心。相信在新的一年里，绿港集团女职工们将不负春光，不辱使命，凝心聚力，积极乐观，健康向上，以更加饱满的精神和健康体魄投入到工作中去，在平凡的岗位上创造新的辉煌，用她们的笑容和行动为绿港集团“十四五”开好局、起好步增添一道道更加靓丽的风景线！

（集团纪检监察审计部 黄艳芳、集团办公室 雷显跃 / 文 何莹莹 / 图）

守护绿水青山，共植美好明天

——绿港集团开展2021年植树活动

春雨催新绿，植树正当时。今年是全民义务植树开展40周年，为响应国家“植树造林、保护森林”的号召，动员职工积极参加植树造林，以实际行动为推动全区构建绿色生态环境贡献力量，3月12日，绿港集团党委、绿港集团团总支在经开区高岭路盛青苗圃基地开展“守护绿水青山，共植美好明天”植树活动。集团各党支部代表、团员代表及部分员工共约20名

志愿者参加活动。

活动中，穿着“绿港红马甲”的绿港志愿者们在专业植护员的演示下跃跃欲试，纷纷换上水鞋，戴上手套，拿起铲子和定土器迅速投入到植树活动中。3月的南宁，梅雨天气不断，虽道路泥泞，却依然挡不住大家的劳动热情。大家三人一组，有的挥铲挖坑、有的扶苗栽树、有的压实土层，相互配合，有条不紊，劳动繁



全体植树志愿者合照



大家热火朝天地参与植树

忙有序，气氛热烈。经过一个上午的时间，一片土地上就种满了 20 多棵人面子树，连片的新树错落有致、迎风挺立，为来年园圃展现百花齐放、绿意盎然的美丽画卷埋下一片勃勃生机。

此次植树活动，在有意义的劳动中丰富了大家的业余生活，增强了员工间团结协作的精神，提升大家的环保意识，充分展现了绿港职

工良好的精神风貌和积极向上的工作态度。绿港集团党委将继续带领全体员工以实际行动践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，立足岗位做好各项工作，为建设美丽南宁贡献绿港力量。

(中港兴公司 吴霁涛 / 文 蒙歆芬 / 图)

绿港集团召开 第二届工会委员2021年度第二次职工代表大会

为认真总结 2020 年度工会工作开展情况，更好完成本年度工会工作，充分发挥民主协商作用，2 月 23 日，绿港集团召开第二届工会委员 2021 年第二次职工代表大会，全体职工代表参加会议。

会议总结了绿港集团 2020 年度工会工作。集团工会在党委、领导班子的正确指导下，举办了各类丰富多彩的活动，圆满完成了各项工作任务。一是完成分工会换届选举。2020 年 5 月顺利完成了第二届分工会委员会换届选举工作；二是深化企务公开。认真落实职工代表

大会各项职权，建立健全企务公开制度，2020 年以来，共组织召开职工代表大会 4 次，工会委员会 3 次，对涉及职工切身利益的事项进行深入的讨论和商定；三是倡导建功立业。结合企业生产经营各项中心工作，5 月份相继开展“工人先锋号”评选及劳动竞赛，评选出 10 个 2020 年度“工人先锋号”，角逐出 42 名劳动竞赛优秀选手。为集团高质量发展提供了有力的保障；四是活动丰富多彩。组织开展了“迎新春·庆周年”系列活动、义务送春联、迎新春游园、第四届“团结杯”职工趣味运动会等活动，



广泛开展志愿服务活动，如3月学雷锋日活动、8月无偿献血志愿活动、扶贫助困活动、创城志愿服务活动等。五是慰问显真情。慰问新生儿家庭、生病住院职工及直系亲属离世等慰问共32人，慰问金开支1.7万元，开展节日集体慰问两次，共计40.4万元。

会议对2021年全年工会工作做了部署。一是强化自身建设，进一步丰富活动形式；二是

推进民主管理，提高广大职工参与度；三是精心组织活动，落实四个季度工作安排。四是抓好重点，突出职工运动会等活动。下一步，绿港集团工会将继续开展丰富多彩的工会活动，进一步凝心聚力，为集团公司高质量发展贡献力量。

(集团办公室 雷显跃 / 文)

践行时代使命 弘扬雷锋精神

——绿港集团开展学雷锋志愿服务活动

为进一步弘扬雷锋精神，倡导社会文明新风，深化学雷锋活动，3月23日，绿港集团党委开展“弘扬雷锋精神 传承爱心文明”学雷锋志愿服务活动，义务帮助市民清洗车辆。

现场志愿者们分工明确，大家热情高涨，每个环节都分小组有条不紊的进行着，以劳动为荣，乐在其中，力争为广大市民提供优质服务。活动期间，在集团党委的组织下，志愿者们轮流值班，认真地提供洗车服务，工作细心，服务到位，本来沾满灰尘的车，瞬间焕然一新。志愿者们的细心服务，得到了市民的好评。此次活动，激发了员工学习雷锋、奉献社会的工作热情，增强了队伍的凝聚力、战斗力。

志愿洗车活动只是雷锋精神的一个缩影，今后绿港志愿者们将一如既往发扬“弘扬雷锋精神 传承爱心文明”的精神，继续开展各类学



志愿服务现场

雷锋活动，把文明新风带入园区。

据悉，今年学雷锋月绿港集团党委相继在绿港·国际中心、金凯南工业园、创意产业园、新港家园、绿港·爱尚里开展学雷锋志愿服务活动，开展义诊服务、洗车服务和便民服务等活动，活动共义诊126人，清洗车辆309辆，为小区业主提供便民服务85次，发放垃圾分类宣传册200份。

(万方公司 陈海梅、朱春生 / 文 梁明 / 图)



当好“头雁”做表率 点燃“引擎”谋发展

——记绿港集团2020年度突出贡献奖获得者科巨公司总经理覃远生

他有一双“铁脚”，年近半百脚步依然铿锵有力，走进施工一线，协调项目推进“拦路虎”，敢啃建设“硬骨头”，为服务经开区基础设施建设奋勇当先；他有一双“慧眼”，擅长从贫瘠土地中发现旁人容易忽略的细节，进而探索出适合经开区实情的“旱改水”项目奥秘；他有一颗“匠心”，与公司人才团队同频共振，与“建设壮美广西，共圆复兴梦想”的时代脉搏一起律动。

他叫覃远生，拥有24年党龄的中共党员，现任绿港集团下属科巨公司总经理。面对2020年极不平凡的一年，覃远生主动适应新形势，开拓创新，锐意进取，凭借多年管理经验和一股敢打善拼的韧劲，带领科巨班子和全体干部员工在项目建设、服务企业、水环境综合治理、科教配套设施等攻坚战中做出了突出的业绩，被集团公司授予2020年度“突出贡献奖”荣誉称号，这也是他继2019年度后蝉联此项殊荣。

谋篇布局，苦干拼搏，“铁军”精神打硬仗

“精卫衔微木，将以填沧海”。经过几年的锤炼，覃远生已然从“半路出家”的工程“新手”蜕变成科巨公司领航“老工程”。近年来，他审时度势，结合行业发展形势和公司实际提出代建和自营项目必须“两手都要抓、两手都要硬”的工作思路。作为科巨公司“班长”，他很少有时间在办公室坐班，为了舞好公司经营工作的龙头，他经常在外参加各种协调会。只要有



覃远生深入项目一线检查指导工作

间，他不是走访经开区各局办沟通项目建设情况，就是经常深入项目一线指导工作，现场协调解决项目建设各项重点、难点和痛点问题。

2020年，面对突如其来的疫情冲击，他带领科巨公司迎难而上，主动作为狠抓落实，全力以赴谋发展，在相对困难的环境中还取得了“四有”发展局面——抗疫有担当，在疫情防控阻击战中充分彰显了担当与作为，实现海城路（洪运路—同兴路段）、经开区实验幼儿园、吴圩镇20号路西延排水工程等重点项目在2月底按下复工复产“快进键”；发展有成绩，全年完成总投资约3.7亿元，全年营业收入2578万元，回款3082万元，实现利润1739万元，主要指标均能实现历史新突破；工作有亮点，南宁空港国际学校等一批重点项目如期推进，“治水”工作更是获得市水环境治理指挥部督查通报表扬并作为先进经验在全市推广；转型有成效，在稳定代建工作的同时，玉米研究所、新

桥村旱改水项目顺利通过验收并完成指标入库45.77公顷，吴圩镇平垌村旱改水顺利开工，为持续发展提供了重要支撑。相关工作得到管委会、集团公司及社会各界的广泛好评，进一步打造了科巨公司响亮的“铁军”队伍招牌。

从不懈怠的执著，给了他挥剑斩荆棘的勇气，也伴随他攻城略地，所达之处皆是一个个新的标高。2020年，无论是晴是雨，在他的带领下科巨公司从未懈怠、从未退缩，127个项目如期开工，83个项目顺利完工，印证了科巨人的战斗热情；市级安全文明工地、黑臭水治理全市排名靠前等多项荣誉见证了那些克难攻坚的岁月。

快干实干，共克时艰，势必啃下“硬骨头”

“黄沙百战穿金甲，不破楼兰终不还”。从海城路（洪运路一同兴路段）在土方体量大、征拆难的情况下还能比原定目标提前7天实现通车；到秋季开学前顺利交付了奥园小学综合楼扩建工程、经开区实验幼儿园、56中公寓楼，每一个项目都有他奔走的足迹；60天内完成东邕岭垃圾填埋场整治工程，90天内完成空港国际学校封顶目标，他带领员工争分夺秒创造了奇迹；吴圩空港商贸中心一户一表、友谊金凯路口雨水管改造、瑞声科技南宁产业园变压器增容、新桥村“旱改水”土地权属分配现场，都留下他熟悉的背景……成绩的取得也激励他突破一个又一个新的隘口，承建南宁市重点统筹项目的海城路（洪运路一同兴路段）就是其中之一。

海城路（洪运路一同兴路段）作为南宁国际铁路港配套工程，按照市委、市政府要求，项目原定2020年12月底通车目标二次调整压缩至2020年8月30日实现通车，比原定工期

提前4个月。时间紧、任务重。面对上级委付的重任，覃远生从未想过躲避，一心只想着如何完成。接到指令后，覃远生立即着手部署抢工事宜，在确保质量安全情况下，采取多点平行全机械化作业方式进行施工，充分借助复工复产后的晴好天气，督促施工单位加大机械设备、人力投入，排水、防护、路基等分项工程交叉作业，同步施工。

项目建设期间多次碰到村民阻挠施工，项目几次面临被迫停工的被动局面。为了解这些阻挠施工村民的思想动态和需求，无论白天还是黑夜，总能看见覃远生带领项目现场管理人员在村民之间来回奔波走访的身影。通过各种途径，多个侧面了解他们的思想动态，向其宣传国家相关补偿标准政策，讲述道路建设的重要性，在允许的范围内以最大的诚意说服拆迁户，做通思想工作。通过多次深入当事户主家中沟通协调，海城路的建设逐渐取得了户主的理解与支持，征拆工作得以稳步推进。在管委会相关部门的支持下，海城路拔除了3户“钉子户”，解决影响施工的涉路纠纷10余件，全力排除外部干扰，为项目全速抢工创造了良好条件。如今的海城路（洪运路一同兴路段）已建成通车，犹如一条腾飞的巨龙奔向远方。

覃远生在寻求突破的征途上破关夺隘，也在泥土里丈量方寸初心。公司每一个旱改水项目的前期考察，他几乎都亲自带队。吴圩镇平垌村，一个全新的耕地提质改造项目此时正在进行着，覃远生与项目团队一起走遍村村寨寨，踏过一块块甘蔗地，只为寻找水源地。同行中有很多年轻的技术骨干，他一路毫无保留地分享亲身经历，希望对年轻人有所帮助，将一种精神传递下去。他跟年轻员工说：“公司给大家平台，那就只有奋斗！没有什么捷径可走，年轻就是要没有保留地奋斗……”这时的他卸

下了总经理的不怒自威，眼里写满故事，脸上却不见风霜。

严于律己，宽以待人，砥砺前行创明天

“工欲善其事，必先利其器”。覃远生身为公司总经理、支部书记，工作头绪多、事务杂，既要抓好生产经营，也要抓好公司党务党建工作。“面对千头万绪的工作，就要加强学习，用新知识、新理论指导实践工作”，这是他对自已的基本要求。

作为公司党建工作“第一责任人”，在抓好公司生产经营中心工作的同时，覃远生认真履行了党支部书记抓党建党群工作职责，提高党建工作科学化水平，带头全面深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大四中、五中全会精神，研读了《习近平谈治国理政第三卷》《习近平总书记在中共中央政治局会议上的重要讲话精神》等重要讲话精神，严格按照《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》《中国共产党党员教育管理工作条例》开展支部建设活动，充分利用“三会一课”组织支部党员进行学习教育，扎实开展“书记领航担使命”主题活动推动管党治党主体责任落实落地，强化党员队伍建设，鼓励党员干部在抗疫、创城、项目建设中发挥先锋模范作用。2020年累计开展支部党员学习12次，组织党员到贫困村慰问2次，各类捐款共计1万多元。发展党员工作也取得一定成效，全年新申请入党2人，发展入党积极分子1人，预备党员1人，预备党员按期转正3人，为组

织输送了新鲜血液。

一花独放不是春，百花齐放春满园。作为科巨公司“领头人”，他深知“大厦之成，非一木之才”的道理。想要把公司建设好、发展好，就必须在想问题、定政策、办事情的过程中，充分依靠全体员工的智慧和力量，切实关爱和培养每一位员工。他常说：态度决定一切。要保持快乐、积极、热情的工作态度，有问题并不可怕，怕的是缺少应对难题的决心信心。不抱怨、主动承担责任；不找借口、知错能改；不怕失败、永不放弃的心态，在人成功的道路上功不可没。因此他密切关注员工的情绪变化，在员工遇到问题时他都会和蔼可亲的与员工交谈，给予员工鼓励和指导，帮助他们解决问题。同时以培养为主、挖掘为辅、引进为补充，着力打造一支有操守、懂专业、善经营、能管理的人才队伍，将这支人才队伍锻炼和凝聚成一个“能打硬仗、敢打硬仗、善打硬仗”的高效能“铁军”团队。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”是覃远生同志作为科巨公司“班长”对工作对生活的追求。所获荣誉是对他工作的肯定，也是对他工作的一种激励。他表示：以后在做好本职工作的同时，继续发挥共产党员的先锋模范作用，围绕公司生产经营展开工作，切实发挥党基层组织的政治核心作用。顺应新形势的要求，与时俱进，进一步挖掘潜力，全力完成集团公司下达的任务指标，为集团公司高质量发展添砖加瓦。

（科巨公司 莫国酬 / 文 张海毅 / 图）



奋楫笃行保金融，臻于至善促发展

——记绿港集团2020年度突出贡献奖获得者集团融资管理部经理覃奕林

“当时绿港集团刚设立融资管理部时，部门里算上我只有三个人，连开会都不够人安排，经过这几年的发展，我们的队伍越来越壮大了，集团公司的融资工作也越来越出色。”回忆起融资管理部设立至今的变化，这一路上她收获良多，也感慨万千。2015年6月，绿港集团设立了融资管理部，她成为融资管理部的第一批成员，她就是覃奕林，中国共产党党员，现任集团融资管理部经理，作为部门领头羊，她在金融行业打拼多年，有着丰富的工作经验。2020年伊始爆发的新型冠状病毒疫情对全国生产经营带来了巨大影响，面对突如其来的新冠肺炎疫情，她果敢沉着，带领集团融资管理部在困境中积极寻求突破，认真学习国家出台的扶持政策，抢抓政策窗口期，积极争取上级部门支持，适时为集团公司谋求最大利益，被集团公司授予2020年度“突出贡献奖”荣誉称号。

不惧疫情，砥砺前行

2020年突如其来的新冠病毒让全国人民措手不及，受疫情影响，公司销售和租赁回款受到很大冲击，回款能用于项目建设再投入的资

金很有限，为降低疫情对集团公司经济发展的影响，满足项目开发建设所需资金，覃奕林带领融资管理部奔走于各银行与金融机构中，在与金融机构沟通的过程中，由于房地产融资政策近年来越发严格，多数金融机构及银行对商业项目没有信心，为了促成合作，覃奕林顶着烈日带着金融机构及银行的工作人员去到项目现场实地考察，逐个解答金融机构及银行工作人员对于项目的疑惑，使得他们对项目信心逐渐提升。在融资额度上，大部分金融机构及银行给商业项目的额度较少，为了给集团公司争取更多的融资额度，覃奕林不断与金融机构沟通项目融资方案，



覃奕林（左）与同事沟通项目融资方案

一遍遍的打电话沟通，一次次的上门洽谈，积极收集提供其他有利的佐证材料，最终与金融机构达成合作意向，方案均符合公司融资要求。她在政府发布的文件中逐条逐句的寻找适用于公司的政策，带领融资管理部通过申报政府专项债和申报自营项目开发贷款，为公司项目筹措建设资金，有力保障复工复产。在复产复工后覃奕林也没有松懈，为抢抓宽松货币金融政策的有利“窗口期”，她利用周末的休息时间，带领融资管理部全体员工奋战在前线，她时常

说：“为了融资工作每天都在各个银行里跑来跑去，最愧疚的就是家人和部门的员工，但是想到能为公司谋利益只能放下私心。”

在覃奕林及融资管理部全体员工的努力下，2020年集团公司提取了银行流贷2.4亿元，保障了一季度还本付息；取得了10亿元定向债务融资工具的发行批复，为二季度还本付息做好准备；全年完成融资授信38.60亿元；全年筹措资金26.24亿元；偿还贷款本息合计23.56亿元，其中偿还贷款本金20.45亿元，偿还贷款利息3.11亿元；发行了5亿元非公开公司债。保障了疫情期间债务本息按时兑付，确保集团公司不出现债务兑付风险，有力保障了项目建设。集团融资管理部自2015年起也先后获得了先进集体、工人先锋号、先锋示范班组等集体荣誉。她总是谦虚的说，是团队里每个人的付出才得到了这些成绩。

推陈出新，破茧而出

2020年下半年疫情稍微稳定以后，覃奕林仍然保持奋战的状态，她和同事们说：“虽然现在局势比上半年稳定了，但是我们要有忧患意识，不能守株待兔，要在危机中育先机，于变局中开新局。”覃奕林一直敢于走在改革创新的前端，她深知在新冠疫情袭来时，全球的企业都面临着前所未有的挑战，承受着巨大的压力。巨大的压力背后也蕴藏着巨大的机会，必须让集团公司从中破茧而出。她积极与银行、证券交易所、银行间交易协会等金融机构洽谈合作，2020年，绿港集团凭借良好的资信水平获得债券发行审批主管机构的认可，分别在银行间市场交易商协会取得债券发行额度12亿元、在上海证券交易所取得取得债券发行额度7亿元；

凭借良好的金融机构评级获得银行创业业务额度，分别在建设银行取得E信通贷款0.5亿元、在桂林银行取得永续信托贷款额度3亿元。以上超短期融资券、定向债务融资工具（PPN）、五年期公司债、E信通贷款、永续信托贷款均是集团公司首次使用的创新融资工具。

疫情期间，政府为支持复工复产提出贴息贷款方案。覃奕林带领融资管理部主动对接银行，创造条件抢占贴息贷款额度，最终取得5000万元年化利率仅2.66%的工商银行复工复产贷款，仅此一项就为集团公司节约利息124.5万元。同时，融资管理部不断推进置换贷款，节约融资成本1785万元。2020年9月集团公司通过发行利率为6.45%，期限5年的“20绿港03债”，募集资金7亿元，其中4.8亿元用于偿还融资利率为7.3%的“19债权融资计划”，仅此一项就为集团公司每年节约利息595万元，累计节约利息1785万元。绿港集团的融资余额也由2015年的12亿元增加到现在的50亿元，融资项目由2015年的7个项目增加到如今的31个项目，直接融资工具品种由单一的企业债拓展到了几乎银行间交易商协会和两个交易所的所有常规债券品种。

2020年是覃奕林来到绿港集团的第6个年头，“绿港集团给了我一个新的平台，一个强大的平台，我会把握当下，努力奋斗，与集团公司一同成长。”覃奕林在提到对集团的看法时表现出了自豪与激动。在这6年里，她由一开始只懂得传统信贷业务，逐渐成长为一名业务精英。她说成绩只代表过去，前进的步伐不停止，在未来的日子里，她也将保持奋斗姿态，踏实工作，为企业可持续发展创造更高的经济效益。

（集团融资管理部 钱丹 / 文 何莹莹 / 图）



心无旁骛专攻主业，精益求精坚守平凡

——记绿港集团2021年1月份“担当之星”集团人力资源部人事主管曾慧玲

“凡是参加重要会议，她都是认真记录。收到的学习文件无论有多厚，她都会反复研读，详细记下学习要点和心得体会。”

“休息时间，别人在微信里聊天，她都是用微信平台学习，她手机订阅了很多个微信公众号，绝大部分是人力资源管理、政论、新闻、写作方面的内容。”

“跟她共事这么久，她做事从不拖拉，工作尽职尽责，悉心带新人。”

这是同事们印象中的她。在学习中，她积极进取、知行合一；在实践中，她身兼多艺，积极参与各项活动；在生活中，她目标明确，勤奋刻苦。她就是集团人力资源部人事主管曾慧玲。

完善企业薪酬体系，优化公司人力资源配置

有些人一忙碌起来就容易焦躁，但曾慧玲的脸上总挂着淡淡的笑，让人觉得安心踏实。无论多忙，她都能安排得井井有条，从不抱怨，忙而不乱，确保顺利完成各项任务。这是一种能力，也是一种境界和担当。这份担当背后，是曾慧玲的默默钻研与积累。

入职集团公司两年多来，她始终坚持以“谦虚、谨慎、律己、务实”的工作作风严格要求自己，积极参加各项专业培训，阅读人力资源专业书籍，经过长时间的实践积累，无论是人事档案、劳动合同、人事信息统计、编制核算、招聘面试等工作内容，还是拟写部门职责、修订岗位



曾慧玲（右）工作照

说明书、做人员信息调整等任务，她都能独当一面。

人事工作要求细致严谨，作为集团公司的人事部门，需要审核各部门报送的人事数据、信息，进行汇总核对，为领导提供准确的人力资源数据资料。人力资源模块还负责着公司员工入职管理和离职管理，关系到公司人员“入口”和“出口”两道关。所以，对于招聘面试、入职资料的审核、录用考核等，她都非常严格、严谨。曾慧玲深知作为一名人力资源主管，不仅尽心尽责为人员入职把好关，也为优化公司人力资源配置花尽心思。在集团领导的指导下，她从2020年7月开始筹备申报见习基地的工作，通过培训学习，深入了解申报政策及条件，每天加班加点整理相关申报材料，终于在10月份为公司拿下了“南宁市就业见习基地”的荣誉牌匾。“南宁市就业见习基地”的建立，不仅优化了公司现有的选人、用人、留人机制，拓

宽了公司的用人渠道，有效缓解用人压力，有效提升了公司的社会形象，为人才强企战略保驾护航。同时，还有效减轻了公司的用工成本，预计每年可为公司节约人工成本约 36 万元。

为进一步优化公司薪酬体系，2021 年 1 月，曾慧玲协助修订搭建新的更合理、更有竞争力的薪酬体系，以集团总部的职级薪级为中心，按四大业务板块六大行业对应的具体岗级为要点，建立多元化的宽带式薪酬结构体。同时，结合历年年度考核挂钩方案反馈存在的问题，以及集团公司对各子公司薪酬管控的要求，形成了“奖罚分明、以奖为主”的年度绩效工资方案，进一步发挥了绩效激励的杠杆调节作用，助力集团薪酬改革工作取得新进展。

积极申报企业减负，助力复工复产

2020 年，政府为全力支持企业复工复产，保障企业正常的经营秩序、减轻企业负担，出台了一系列利好政策。曾慧玲反复钻研、吃透政府出台的疫情减负政策，协助部门领导，积极组织各子公司开展各项减负申报工作。期间，通过开展在岗职工职业技能提升培训，申请“以工代训”补贴约 3.5 万元。根据公司岗位需求，有效利用南宁市总工会关于职工技能提升的政策，主动与南宁市总工会职工学校联系，制定符合公司需求的岗位技能提升培训课程，开展现场施工班组、人力资源管理师、商品销售服务、企事业员工心理辅导四个工种人员职业技能提升的培训，累计培训 32 个课时，参训人员 200 人次，为集团公司争取到约 4 万元的职工岗位技能提升补贴。同时，她与集团人力资源部的同事组织公司一线电工、焊工、砌筑工、制冷与空调作业、智能楼宇管理员、消防设施操作员、人力资源管理师前往广西工业技师学院开展岗位技能培训，累计培训 913 个课时，参训人员

87 人，为集团公司节约培训成本 2.6 万元。

为统筹申报企业基本养老保险、失业保险、工伤保险三项社会保险单位部分费用减免事项的工作，曾慧玲积极与社保局进行资料对接沟通，顺利申报减免 2020 年 2-6 月三项社会保险单位缴费部分费用约 108.29 万元。

积极响应党的号召，投身党务和工会工作中

作为一名入党积极分子，曾慧玲一直以党员的标准严格要求自己，坚持学习党的理论知识，在思想上积极要求进步。2020 年，人力资源部一人被抽调，一人离职，在人员紧缺的情形下，曾慧玲主动担起了人力资源部的薪酬福利、劳动关系、绩效管理等重要版块工作，同时兼顾集团机关一支部党务工作。在负责党务工作期间，她细心收集整理、及时完善发展党员的档案材料，做好党内统计工作，准备“三会一课”会议材料，2020 年累计整理 6 名发展党员材料，共计 6 套，合计 327 份。在党建迎检工作中，整理支部全年党员集中活动日材料 170 份，整理更新党员材料 51 份。

曾慧玲于 2020 年 5 月当选为集团总部分工会委员，她积极组织职工参加人力资源劳动竞赛、财务劳动竞赛，组织全体职工开展 2020 年度职工体检工作，积极参加迎新春职工文艺汇演、迎新春游园会、员工慰问品发放、“团结杯”职工趣味运动会等活动，在职工代表大会制度建设和厂务公开民主管理工作情况专题调研工作中协助整理相关资料 217 份，配合集团工会整理 2020 年度广西工人先锋号、广西五一劳动奖章、广西五一劳动奖状、2020 年南宁市“巾帼文明岗”、“巾帼建功标兵”评比等材料共 5 套，合计 218 份材料。

功夫不负有心人。通过学习和努力，凭借

优异的成绩和表现，曾慧玲先后获得集团公司“优秀员工”“优秀工会积极分子”“优秀学员”“抗疫先进个人”等荣誉称号。“荣誉是最大的肯定，更是新的起点。”面对荣誉，她始终

保持着谦虚谨慎的态度，将荣誉化作今后不竭的动力，不断进取，积极奉献。

（集团营销管理中心 廖云慧 / 文 何莹莹 / 图）



用汗水浇灌收获，以实干笃定前行

——记绿港集团2021年1月份“担当之星”嘉通公司工程一部土建工程师杨进

嘉通公司工程一部杨进作为一名土建工程师，入职绿港集团以来，时刻牢记使命，始终把集团公司下达的项目建设目标作为工作的出发点和落脚点，充分履行岗位职责，高速高效推进项目建设，以实际行动践行了“要做事，做成事，做好事”的担当实干作风，用责任和担当充分展示了一名绿港建设者的风采。

2020年，杨进同时负责绿港·金瑞产业城（一期）和春吉产业孵化园两个重点项目的建设，面对重任，他迎难而上、扎实开展相关工作，一心投入到项目的推进工作中，顺利完成了集团公司下达的工作目标，其中绿港·金瑞产业城（一期）项目半年内实现全部楼栋封顶，春吉产业孵化园项目提前30天完成桩基施工，为项目按时竣工交付提供了重要保障。

咬定目标不放松，高效推进金瑞产业城项目建设

绿港·金瑞产业城项目是集团公司2020年重点厂房项目之一，也是2020年南宁市全面统筹推进的重大项目，是为瑞声科技（南宁）产业园量身定制的高标准厂房。作为绿港·金瑞产业城（一期）项目的业主代表，自2020年6



杨进（右二）在项目现场协调工作

月项目正式开工以来，杨进坚持扎根项目一线，严格按照公司制定的项目建设计划，在重质量、保安全的前提下，解放思想、全力以赴，以热情饱满的工作态度积极协调各方解决施工现场存在的问题，奋力推进项目建设。

在项目场地平整工程挡土墙地基处理前，杨进发现场地位置有一条长约400米的燃气管道基本与用地红线重合，且管道上方有市政绿化带，严重影响挡土墙施工。为了尽快解决这个问题，他积极收集材料加快办理相关手续，多次与燃气公司、城管局园林科现场沟通迁移方案。在制定迁移方案时，又发现由于用地红线

与市政道路间距有限且地下市政路灯线、通信管线复杂，而该燃气管道已通气使用，迁移方案既不能影响现场施工工作，又要考虑迁移后管道的位置走向，避免对用户的使用造成影响。面对层层困难，他坚决把使命放在心上、把责任扛在肩上，充分发挥甲方业主代表的协调管理和技术管理职能，积极组织相关人员进行现场沟通，制定出科学合理的施工方案，最终在半个月內完成了绿化带和燃气管道的迁移工作，为下一步施工工作顺利开展扫清了障碍。

绿港·金瑞产业城（一期）项目13#宿舍楼基础施工过程中，基础部分位置出现黑色橡皮土壤，经检测单位检测，该地基承载力无法满足设计要求。为了尽快解决问题，避免施工进度受到影响，杨进立即向公司领导汇报，积极组织勘察、设计、监理、检测单位到现场协商。经反复沟通研究，最终采用分阶梯降级基础标高，局部位置换填混凝土的方案实施。方案按照集团相关流程确认后迅速实施，最终按照公司的时间节点要求顺利完成了所有楼栋的封顶，其中12#生活服务综合楼、13#宿舍楼、15#仓库、17#综合服务楼提前一个月完成封顶，8#、14#按时完成封顶。

由于项目进度控制成效明显，绿港·金瑞产业城（一期）项目连续获得自治区建设工程施工安全文明标准化工地、南宁市建设工程安全文明标准化诚信示范工地以及集团公司“工人先锋号”等荣誉称号。

扎根一线解难题，提前完成春吉产业孵化园节点任务

2020年11月25日，南宁经开区首个村级集体经济产业园项目春吉产业孵化园项目正式开工建设，该项目是经开区村级集体经济发展的新里程碑，对南宁经开区的高质量发展以及助力南宁市现实强首府战略具有重要意义。杨

进再次接受重任，成为该项目业主代表，他深切感受到了集团公司领导对自己的信任，同时也感到使命艰巨，责任重大。他暗暗下定决心，要劲头不松，坚定不移的按照公司的节点要求顺利完成该项目的验收及交付。

项目刚开始进入桩基础施工期间，杨进就发现由于现场地质杂填土较厚、含水量大、夹杂有淤泥层且6#厂房位置揭露地下有溶洞，桩基施工过程中有塌孔、缩孔，这将严重制约项目的施工进度。在发现问题后，他心急如焚，该项目桩基施工必须在年前完成，才能避开年后雨季施工难的局面，从而保障后续施工进度。为尽快解决施工障碍，他及时协调组织相关部门和参建单位召开现场会“把脉良方”，针对项目桩基施工过程中遇到的问题制定科学合理的施工方案和有效措施，并及时向领导汇报、积极协调对接各职能部门，常驻施工现场，每天驻守项目现场，详细的了解施工过程中碰到的问题，以便有针对性的提出相应的解决方案，确保及时解决施工现场的问题。同时，他督促施工单位采取有效措施，加大人员、机械设备的投入，加班加点全力推进施工进度，最终有效缩短项目桩基施工工期30多天，提前完成了项目的节点任务。

心系企业，服务至上，全力以赴做好园区企业服务工作

作为经开区的平台公司，集团公司坚持把服务经开区入园企业视为己任，企业入驻园区后的厂房维护、改造工作是集团服务企业工作的重要內容。杨进作为入职集团多年的老员工，负责了多个园区项目的建设工 作，同时也担负着多个园区后期的维护工作。在平时的工作中，除了积极跟进在建项目的建设工 作外，他还经常奔波在各个园区，协助入驻企业及时解决园区厂房建筑方面出现的各种问题，为企业排忧

解难。

根据工作安排，杨进负责跟进实施银凯工业园一区 22#、23# 宿舍楼改造工程项目。该项目是为配合经开区招商引资工作，确保瑞声科技南宁分公司的员工顺利入住的一项重点督办工作。项目工程内容涉及到墙面、楼面、顶棚、水电的拆除及改造和空气能热水器、晾衣架、门禁系统、推杆锁的安装等，改造施工内容繁琐。时间紧，任务重，为了顺利完成管委会和集团交办的任务，杨进积极发挥组织协调和督促作用，扎根施工一线现场，采取白加黑的工作方式，主动放弃节假日休息，及时解决施工过程中遇到的问题，经过 20 天左右的奋力拼搏，改造项目顺利完工。

该项目的顺利通过验收及交付使用，有效的解决了瑞声科技南宁分公司员工的住宿问题，为企业的顺利投产提供了有力的后勤保障，为经开区的招商引资工作贡献了力量。

因工作成绩突出，杨进被评选为绿港集团 2020 年度优秀员工。面对荣誉，杨进表示：生命因奋斗而精彩，人生因拼搏而美丽，海浪因抨击才使它晶莹于天地之间，作为绿港集团的一分子，他将继续不断鞭策自己，一如既往地做好本职工作，不折不扣地完成领导交办的各项任务，积累经验，提高自身素质与业务水平，为实现自己的人生价值，为集团公司实现高质量发展而不懈努力。

（嘉通公司 蓝丽 / 文图）



用青春与汗水铸就水电管线事业

——记绿港集团2021年2月份“担当之星”科巨公司市政二部水电工程师孔德昊

八年来，他用青春匠心筑梦，无问西东；他用智慧勇于突破，不断创新；他用责任肩挑重担，砥砺前行。作为一名普通的水电工程师，他在平凡的岗位上书写着不平凡的业绩。他就是科巨公司市政二部水电工程师孔德昊。

韬光养晦、勤于钻研，尽力让成长更精彩

走近孔德昊，熟悉了解后就会发现，他内敛沉稳的外表给人亲切随和的印象，如澎湃江河般在他体内流淌着的则是对本职工作的高度责任感和敬业心。

2013 年，孔德昊毕业后就加入绿港集团这个大集体里，从最基层的“跟班”学习做起，从最基础的跑腿、整资料、送资料开始，每天行走在管线施工现场每一处角落，确保学习与实践相结合。为了适应新形势、新环境和企业管理的需要，他利用空余时间一直坚持不懈地学习新知识，不断提高自身的技术水平和管理水平。几年来在水电管线项目的摸爬滚打，使他从一个普通的技术人员迅速成长为一名经验丰富、德才兼备的水电工程师。

孔德昊先后承担了南宁临空经济示范区友谊路改扩建线路迁改工程；光明路一期改扩建

线路迁改工程；吴圩镇涉及部队国防光缆线路迁改工程；吴圩镇片区各道路配套给水、电力管道；瑞声科技项目一期用电、用水工程；南宁临空经济示范区涉及机场 10kV、35kV 线路迁改工程；朋展路 110kV 线路迁改工程；沙五线 220kV 线路迁改工程；桂宁电气临时水电项目等 80 多个管线迁改和服务企业项目建设。由于肯学苦干，再加上悟性高，短短的几年时间已经把孔德昊磨练成可以独当一面的管线项目现场管理人员了。

由于公司人员变动，2020 年 7 月以来他成了科巨公司市政二部仅有的一位水电工程师。在公司领导的指导下，他全面负责南宁临空经济示范区管线迁改建设任务，包括涉及土地出让、产业招商、企业服务及其市政路网配套管线建设。管线迁改涉及点多面广、技术难度大，需协调部队、供电局、征拆中心、企业、施工单位等相关部门，但孔德昊从未退缩，充分发挥主观能动性，只争朝夕、迎难而上，攻克了一个个管线迁改的痛点、难点和重点问题，所负责的项目均能按时按质按量地完成各项施工任务，得到管委会相关部门和企业的一致好评。面对这些褒奖，孔德昊的眼中流露出更加深邃与坚毅的目光。

披荆斩棘、砥砺前行，攻克南宁临空经济示范区管线迁改

不管是市政工程建设，还是土地出让前的“三通一平”，管线迁改工作至关重要，直接关系到项目能否顺利推进。南宁临空经济示范区正处于大力开发建设阶段，管线迁改顺利与否是制约项目进度及其关键的一个环节。南宁临空经济示范区重点产业发展区域 B、C 地块就因一组部队架空国防光缆横跨 B、C 区，影响到两个区域的土地出让。因部队不属于地方政府管制，内部制度、流程较多，迁改线路的方

案在部队内部停留了半年之久，时间严重滞后。孔德昊作为管线项目业主代表，跟随领导三番五次到部队协调，不厌其烦按照部队计划修改方案，设计方案修改不下于 5 次。最终在 2019 年底，将该线路迁改至友谊路人行道上，为地块顺利出让扫清了障碍。

针对南宁临空经济示范区管线规划问题，孔德昊善于吸取经开区中心城区管线交错复杂、四处开挖埋管的经验，结合土地出让和产业招商等方面综合考虑，就南宁临空经济示范区已建成的道路中优选主干道建设配套给水、电力管道，形成路由联通的管线环网，力争一步到位同时解决入驻企业临时及永久用水用电问题。如为服务南宁临空经济示范区重点产业发展 C 区引进的顺丰、庞博、桂宁电气、宇培电商冷链、京东易购、夸特纳斯等一批企业用水用电问题，孔德昊深入现场实地踏勘并与设计单位探讨研究后，大胆提出在吴圩镇 5 号路人行道建设给水管道、电力管道即可解决该片区企业用水用电需求，并让设计单位尽快编制设计方案。后经管委会相关部门组织专家评审论证，通过并启动吴圩 5 号路电力管道和给水管道工程。孔德昊也被委以重任负责该项目现场业主代表，全程跟进项目实施过程，最后项目顺利于 2020 年 6 月底如期完工，一次性解决了该片区企业用水难、用电难的问题。

迎难而上，不辱使命，助力吉利人才教育项目建设

吉利人才教育项目是南宁市乃至自治区重大统筹推进项目，一期工程须在 2021 年 9 月投入使用。其中，项目所涉及的管线迁改工程是吉利人才教育项目建设的重要环节。作为管线迁改“协调员”的孔德昊，深感责任与压力。2020 年 7 月，吉利人才教育项目确定选址，紧接着一场围绕管线迁改的对外协调工作步步紧

逼。南宁供电局产权的35kV吴群线中铁二局支线位于一期工程综合楼上方，必须先完成中铁二局支线迁改才能安装塔吊进场施工。“春节前必须拿下中铁二局支线迁改任务。”这是管委会下的死命令。

项目建设任务刻不容缓，管线迁改任务时间非常紧迫，孔德昊在公司领导的带领下，多次向自治区土储中心、南宁市供电局、一期工程建设单位、经开区建设发展局等单位主动汇报，沟通衔接，争取早日确定管线迁改方案和迁改时间表。为尽量缩小周边养殖场、化工厂、中铁二局厂区及宿舍区用电影响范围，最终确定迁改时间为2021年2月8日上午。由于临近春节放假，施工单位告知迁改作业人员不足，无法在2月8日进行迁改。“时间不等人，若是春节前不完成迁改，将对项目进场施工造成严重影响。”孔德昊二话不说，充分利用各方资源找关系、作承诺，从柳州紧急调动20多名迁改作业人员赶到现场。迁改当天，孔德昊赴现场跟进监督，人员、设备等一切准备就绪，拟按原定计划上午9点停电迁改。但因中铁二局有一批钢制品须在赶在2月8日上午生产，为不影响中铁二局生产经营，经协调争取，临时将停电时间改为中午12点。时间一调整，孔德昊不仅要安抚作业人员，还需尽快获得中铁二局宿舍区人员、附近养殖场和化工厂的最大理解与支持。功夫不负有心人，经各方努力，最后于2月8日上午12点停电，在确保安全的情况下，全体作业人员抢抓中午休息时间进行迁改，仅用时3小时就顺利完成了中铁二局支线迁改工作，等待南宁供电局验收检查等系列手续，最后至晚上19:30恢复用电。

中铁二局支线迁改只是吉利人才教育项目管线迁改一个小小的缩影。“绝对不能让管线迁改成为拦路虎”，这是经开区管委会与集团公司发出的最强音。管委会与集团公司领导也



孔德昊（左二）与迁改单位现场沟通

多次召开专题会、协调会，商讨管线迁改事宜，明确职责范围，对管线迁改协调工作从各方面给予支持。孔德昊作为该项目管线迁改“协调员”，主动与迁改单位沟通协调，了解迁改单位遇到的难点和重点，及时向领导汇报，请领导召开现场办公会和管线迁改专题会，对存在问题集中梳理排查与研究。同时，他还主动出击，大打感情牌，多次请部队、南宁供电局等产权单位到项目现场踏勘，让他们了解项目面临的困难，在各方面都对项目管线迁改给予倾斜和关照。

从事了几年的水电管线迁改，孔德昊很有感悟，虽然琐事很多，但也很充实，每成功处理一次水电管线“棘手”问题，都会产生一种说不出的“喜悦”，而随时可能又会有新的问题等待他去突破。就像吉利人才教育项目，仍有南宁供电局产权的35kV吴群线需快速推进，涉及部队国防光缆迁改还在施工图设计方案优化中……这些工作有着极大的协调量，更具有挑战性。千丝万缕的关系需要沟通，盘中错节的问题需要破解，一场场硬仗等待着。“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，但是，孔德昊这位在摸爬滚打中成长起来的水电工程师已经做好充分思想准备迎接新的挑战。

（科巨公司 莫国酬 / 文图）

践行初心使命 彰显国企担当 绿港集团持续七年发力勇担社会责任

绿港集团作为经开区国有平台公司，成立七年来坚持弘扬、履行国企社会责任担当精神，在服务企业、扶贫攻坚、疫情防控、助力南宁市创建全国文明城市等方面持续发力，充分展现了国企担当。

多措并举优化南宁经开区营商环境

近年来，南宁经济技术开发区持续开展营商环境大提升攻坚行动，作为经开区首席城市运营商，绿港集团勇担使命、争当先锋，多措并举贯彻落实经开区“妈妈式服务”理念，积极为入园企业提供工程服务、融资担保、物业服务等定制化、精准化和多元化的服务，助力南宁经开区提升营商环境。

完善园区基础设施建设，提供产业载体。筑好巢才能引凤来。随着南宁经开区“双抓双促，两区统筹”发展战略的大力实施，电子信息、生物医药、先进装备制造等产业快速发展，作为产业发展有效载体的标准厂房数量不足成

为了制约经开区产业发展的瓶颈。为了破解这一难题，绿港集团勇挑重担，陆续开工建设了空港科技产业园、建科工业园、绿港·双创城、金瑞产业城、金阳产业城、春吉产业孵化园等一批工业园区项目，近年来累计开工建设面积73万平方米。

此外，为了让园区企业“驻”得更安心，实现“拎包入住”，绿港集团还积极为入园企业提供“三通一平”、“七通一平”、管线迁移、报建咨询、办证等“一站式”配套工程服务。2020年重点服务瑞声、桂宁电器、顺丰、宇培等入园企业，解决了企业的供水供电问题，保障企业的正常运营，为优化招商引资环境、做大做强实体经济筑牢了坚实基础，成功吸引了瑞声科技、音卓、弘电科技、维意通等一大批优质企业落户投产。

提升服务理念，为企业提供全方位服务。为把优化营商环境落到实处，绿港集团不仅在改善基础设施等硬环境上下功夫，还在提高服务质量、

营造亲商、安商等软环境上寻求新突破。

为更好地服务园区企业，绿港集团成立了下属的物业公司——南宁万方物业服务有限公司，大力为入园企业提供优质物业服务。每个园区成立一个物业管理处，形成了以集团公司为主导、万方物业为主体的，入园企业积极参与的“三位一体”新型管



绿港集团开展2020年度“全国扶贫日”、帮扶行动月入户慰问活动

理服务的模式，最大限度地满足了入园企业对基础配套、服务质量的一些特殊要求，加速了企业的入园速度和投产进度。为及时把握企业真实需求，物业公司建立常态联系企业的工作机制，对企业反映的问题快速转办、限时解决、及时回复，无论是企业水电报装、管线接入还是员工住宿、吃饭问题，都给予了全方位、全天候、全过程的优质高效服务，积极为企业排忧解难，让企业时刻感受到无微不至的关怀与帮助。2020年绿港集团接管园区项目5个，服务面积约130万平方米，服务企业215家。解决企业困难问题约500件/次，园区企业有效投诉为零。认真落实安全生产工作，全年实现安全生产零事故。

展现国企担当，扶持企业渡难关。2020年，受新冠肺炎疫情的冲击和宏观经济下行的不利影响，众多经济实体企业经营压力剧增。“国有企业在关键时刻应挺身而出！”为助力园区企业尽快实现复工复产，2020年年初，在主动了解到南宁市政府及南宁经开区有关于给予企业减免租金的政策后，绿港集团领导班子第一时间紧急召开班子会，充分分析了园区企业发展情况后，立即制定了减免租金方案。同时，秉承“应知尽知，应享尽享”的原则，集团公司增派服务专员一一深入各园区，告知全体入驻企业及个体经营户相关减免政策，并主动上门帮助填写申请表。绿港集团全年共为67家中小企业及个体经营户减免租金达1130万元，得到了广大园区企业的高度肯定和赞扬。

此外，绿港集团重新梳理购买厂房却因故未能办理产权证的企业清单和办证手续，统一为他们与相关部门沟通，争取上级部门的支持，共为7家企业办理了准购证，为企业取得不动产权证75本，解决了困扰企业多年的难题，增强了企业的经营能力。



志愿者创城现场

绿港集团还积极拓展融资渠道，为入园企业提供融资担保服务。2020年为入园企业提供融资担保业务65笔，担保金额超过3.85亿元，打通了入园企业的融资瓶颈，进一步释放了经开区经济发展活力。

扶贫帮困暖人心

帮扶贫困家庭、服务人民群众，一直是绿港集团党委落实“积极发挥国有企业的社会责任和回馈社会义务”的具体表现形式。绿港集团成立七年来，集团党委积极响应南宁市委及经开区党工委号召，大力开展各类爱心帮扶活动，不断做足做细扶贫帮困工作。在扶贫帮困工作中，广大党员们与困难群众拉家常、谈发展思路，不仅动员亲朋好友、同事为困难群众筹集爱心物品，还亲自上门为他们提供技术扶持和信息服务。集团党委还坚持实施让党员干部百分百参与、让帮扶对象百分百覆盖、让民忧民困百分百解决的“三个百分百”机关党员联系帮扶困难群众工作机制，以“一帮多、一帮一、多帮一”的形式，定期对南宁市经开区周边社区、村镇、养老院的困难群众进行帮扶。2020年集团党委对口帮扶的河浪村51户贫困户已全部实现脱贫。为防止返贫，集团党委号召广大职工采取以购代捐的方式开展消费扶贫工作，金额达32.2万元，进一步巩固脱贫成果。

在集团党委的带领下，全体职工也积极参与各类爱心扶困活动。近年来，集团干部职工参与了南宁市“党旗领航·爱心助学”、经开区“润无声·爱心助学”关爱贫困村学生的行列，与南宁市、经开区各部门、企业一起，先后到南宁市高山塘小学、河浪村小学，马山县百龙滩镇龙昌小学、乔利乡东良小学，吴圩镇中心小学等开展爱心助学活动，为贫困学生们赠送书包、校服、课外书、文具、体育器材等爱心物资。此外，还主动参加了广西电视台“第一书记”栏目的爱心助困活动，为大新县那岭乡岜伏村开展捐资助学活动，参加“生态乡村”的助建捐款、爱心扶贫捐款、“爱心救助”、义务献血等公益活动。集团成立以来，共捐款物品、资金约 30 万元，充分体现了绿港集团党员队伍及干部职工的社会责任感，彰显了绿港集团负责任、有担当的国有企业形象，得到社会各界的好评。

众志成城 共创文明城

自南宁市开展创城工作以来，绿港集团严格落实南宁市委、市政府，经开区党工委、管委会关于文明城市创建工作的部署要求，组织 270 多名党员干部职工加入了南宁市创建全国文明城市志愿者服务行列，大力开展城市市容环境秩序整治及各项专项整治行动，有效提升了城市文明建设水平。

三个多月内，绿港人不畏烈日、不惧风雨，除了加强日常的动态巡查，发现问题及时整改外，还督促有关方面积极配合、加大投入，及时对消防设施、卫生间设施等进行维护和修缮，安装 LED 显示屏用于创城宣传、增设了无障碍卫生间等。经过一系列的整改，广大市民都能直观感受到市场的新变化，自觉维护市场良好的环境卫生秩序，共同打造安全、文明、舒适、

放心的消费环境。绿港集团在创城工作中，共劝导乱停放机动车辆及电动车停放至指定区域 15000 余处，整治占道经营 3000 余处，清理小广告 50000 余处，整理杂物乱堆 1000 余处，清理陈年垃圾 600 余车，车位划线约 8000 米。

热心公益 聚善前行

绿港集团每年都积极参与各类公益活动，在“六一”儿童节到来之际，集团精准扶贫工作小组带着全体职工对河浪村小学生们的美好祝愿，来到河浪村小学，为孩子们送去价值 6000 多元的书包、课外书、文具、体育器材等物品，与他们共同庆祝“六一”儿童节。扶贫工作小组的到来受到了河浪村小学全体老师和同学们的热烈欢迎。一群活泼可爱的小朋友，伸出一双双稚嫩的小手为扶贫工作小组成员们佩戴上了红领巾。时任河浪村小学校长黄汝军及有关领导对绿港集团开展此次助学活动表示衷心感谢。绿港集团作为经开区管委会的国有平台公司，积极参与精准扶贫、公益助学，为乡村学子提供更好的学习和生活环境，义不容辞，责无旁贷。据不完全统计，自公司成立以来，积极组织员工开展“情暖童心，携手植绿”、学雷锋、爱心义卖、义务劳动等志愿活动；组织 127 人次参加无偿献血志愿活动，献血量共计 28300 毫升；组织 337 名员工在全国第六个扶贫日捐款，爱心善款共计 14315 元。

初心永固，才能行稳致远。站在新的历史起点，绿港集团将进一步增强使命感和政治责任感，发挥国有企业的担当和责任，脚踏实地、埋首躬耕，拿出务实作为的真担当，把握发展规律，坚定必胜信心，全面提高综合能力，锲而不舍实现我们的既定目标，以优异的成绩迎接建党 100 周年。

（集团办公室 张彩秀、雷显跃、何莹莹 / 文）

《民法典》亮点解读（一）

一、总则编

（一）将“弘扬社会主义核心价值观”作为一项重要立法目的

《民法典》第一条规定：“为了保护民事主体的合法权益，调整民事关系，维护社会经济秩序，适应中国特色社会主义发展要求，弘扬社会主义核心价值观，根据宪法，制定本法。”

（二）确立了民法的基本原则

《民法典》确立了平等原则、自愿原则、公平原则、诚信原则、守法与公序良俗原则、绿色原则共六大民法基本原则。

（三）规定胎儿有权利继承遗产、接受赠与等

《民法典》第十六条规定：“涉及遗产继承、接受赠与等胎儿利益保护的，胎儿视为具有民事权利能力。但是，胎儿娩出时为死体的，其民事权利能力自始不存在。”

（四）八周岁以上的未成年人为限制民事行为能力人

《民法典》第十九条规定：“八周岁以上的未成年人为限制民事行为能力人，实施民事法律行为由其法定代理人代理或者经其法定代理人同意、追认；但是，可以独立实施纯获利益的民事法律行为或者与其年龄、智力相适应的民事法律行为。”

（五）成年人可协议确定监护人

《民法典》第三十三条规定：“具有完全民事行为能力的成年人，可以与其近亲属、其他愿意担任监护人的个人或者组织事先协商，以书面形式确定自己的监护人，在自己丧失或者部分丧失民事行为能力时，由该监护人履行监

护职责。”

（六）紧急情况被监护人无人照料，村、居委会或民政部门应安排照料

《民法典》第三十四条第四款规定：“因发生突发事件等紧急情况，监护人暂时无法履行监护职责，被监护人的生活处于无人照料状态的，被监护人住所地的居民委员会、村民委员会或者民政部门应当为被监护人安排必要的临时生活照料措施。”

（七）明确个人信息受法律保护

《民法典》第一百一十一条规定：“自然人的个人信息受法律保护。任何组织或者个人需要获取他人个人信息的，应当依法取得并确保信息安全，不得非法收集、使用、加工、传输他人个人信息，不得非法买卖、提供或者公开他人个人信息。”

（八）见义勇为非重大过失不承担民事责任

《民法典》第一百八十四条规定：“因自愿实施紧急救助行为造成受助人损害的，救助人不承担民事责任。”

（九）未成年人遭性侵，成年后开始计算诉讼时效

《民法典》第一百九十一条规定：“未成年人遭受性侵害的损害赔偿请求权的诉讼时效期间，自受害人年满十八周岁之日起计算。”

二、物权编

（一）明确地方政府有关部门、居民委员会应当对设立业主大会和选举业主委员会给予指导和协助

《民法典》第二百七十七条第二款规定：“地方人民政府有关部门、居民委员会应当对设立业主大会和选举业主委员会给予指导和协助。”

（二）建筑物及其附属设施维修资金的筹集、使用情况应当定期公布；增加规定紧急情况下使用维修资金的特别程序

《民法典》第二百八十一条规定：“建筑物及其附属设施的维修资金，属于业主共有。经业主共同决定，可以用于电梯、屋顶、外墙、无障碍设施等共有部分的维修、更新和改造。建筑物及其附属设施的维修资金的筹集、使用情况应当定期公布。

紧急情况下需要维修建筑物及其附属设施的，业主大会或者业主委员会可以依法申请使用建筑物及其附属设施的维修资金。”

（三）征用组织、个人的不动产或者动产的事由中增加“疫情防控”

《民法典》第二百四十五条规定：“因抢险救灾、疫情防控等紧急需要，依照法律规定的权限和程序可以征用组织、个人的不动产或者动产。被征用的不动产或者动产使用后，应当返还被征用人。组织、个人的不动产或者动产被征用或者征用后毁损、灭失的，应当给予补偿。”

（四）增加规定物业服务企业或者其他管理人应当执行政府依法实施的应急处置措施和其他管理措施，积极配合开展相关工作，业主应当依法予以配合

《民法典》规定：“物业服务企业或者其他管理人应当执行政府依法实施的应急处置措施和其他管理措施，积极配合开展相关工作。

对于物业服务企业或者其他管理人执行政府依法实施的应急处置措施和其他管理措施，业主应当依法予以配合。”

（五）住宅建设用地使用权期限届满的，自动续期

《民法典》第三百五十九条第一款规定：“住宅建设用地使用权期限届满的，自动续期。续期费用的缴纳或者减免，依照法律、行政法规的规定办理。”

（六）增加规定居住权

《民法典》明确规定，居住权原则上无偿设立，居住权人有权按照合同约定或者遗嘱，经登记占有、使用他人的住宅，以满足其稳定的生活居住需要。

（七）遗失物自发布招领公告之日起一年内无人认领，归国家所有

《民法典》第三百一十八条规定：“遗失物自发布招领公告之日起一年内无人认领的，归国家所有。”

（八）担保物权的修改变动

1. 扩大可质押财产范围，取消质押登记机关的规定；

2. 统一了动产抵押的设立及特殊效力规则；

3. 先租后抵，需转移占有才能对抗抵押权——明确在先设立的租赁关系不受抵押权影响的前提为：租赁物已转移占有；

4. 肯定了非典型担保合同的效力；

5. 取消对流押 / 流质条款的禁止性规定；

6. 统一了以登记作为公示方式的担保物权的清偿顺序；

7. 明确规定同一财产上抵押权、质权并存时的清偿顺序；

8. 新增抵押物价款债权人的抵押权优先受偿的规定；

9. 允许抵押人转让抵押财产——抵押财产转让无需经抵押权人同意，同时确认抵押权的追及效力。

（集团纪检监察审计部 郑宗金 / 文）



绿港·金瑞产业城简介

项目总建筑面积406039.74m²，总投资13亿元，分三期开发建设。主要引进电子信息产业，将进一步助力南宁经开区实现高质量发展。



绿港集团
LVGANG GROUP

